



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน
อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

สรุปผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘)
๒	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แผน เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้ บุคลากรทราบ -จัดทำคู่มือแผน เส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ของพนักงานส่วนตำบล	หน่วยงานประชาสัมพันธ์แผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วน ตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘)
๓.	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.จัดสถานที่ทำงานน่าอยู่ คุณภาพแสง คุณภาพ เสียง และอากาศมีความเหมาะสม มี พื้นที่สีเขียว มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ห้องน้ำสะอาด และมี พื้นที่สูบบุหรี่ชัดเจน ๒.การประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘)

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.	๑.นางสาวรยา อำนาร ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	วัตถุประสงค์ เพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทย เป้าหมาย -นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ ปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกองฯ/ หัวหน้า ส่วนราชการ/นักวิชาการ ตรวจสอบ ภายใน/นักวิชาการเงินและ บัญชีฯ/ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ภายใต้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทุก ตำแหน่ง	โครงการขยายผลทางวิทยากร เพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่น ระบุตั้งองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘ จัดโดย สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทย	๓๒๐๐.-	๓,๒๐๐.-	๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘
๒	๑.นางสาวรยา อำนาร ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ๒.นางสาวจิราพร กุลแทน ผู้ดูแลเด็ก	วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ฝึกปฏิบัติ เรียนรู้ปละมีความเข้าใจในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (NEW e - LAAS) เป้าหมาย -นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ ปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกองฯ/ หัวหน้า ส่วนราชการ/นักวิชาการ ตรวจสอบ ภายใน/นักวิชาการเงินและ บัญชีฯ/ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ภายใต้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทุก ตำแหน่ง	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานภายใต้สังกัด อปท. ในการจัดทำข้อมูลตั้งต้น การ กำหนดสิทธิ์ ในกานำใบส่งเงิน ในสำคัญรับเงิน จัดทำฎีกา จัดทำใบผ่านรายการ จัดทำ ทะเบียนทรัพย์สิน การจัดทำบ ทดลอง รายงานต่างในระบบ บัญชี คอมพิวเตอร์ ของ หน่วยงานภายใต้สังกัด(NEW e - LAAS) ในปีงบประมาณ	บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (NEW e - LAAS)	๓๐,๐๐๐.-	๒๐,๘๒๓.-	๒-๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘

			๒๕๖๘ จัดโดย มหาวิทยาลัยบูรพา รุ่นที่ ๒				
ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๒.	๑.นางสาวพิมพ์ สกฤณี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. นางสาวชญาภา ทองอินทร์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ฝึกปฏิบัติ เรียนรู้การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ เป้าหมาย - นายกองฯ ๑๐ คน / ท้องถิ่น / ปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกองฯ/หัวหน้า ส่วนราชการ/นักวิชาการ ตรวจสอบ ภายใน/นักวิชาการเงินและบัญชี/ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ภายใต้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทุก ตำแหน่ง	โครงการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ตามรูปแบบจําแนกงบประมาณ (ว ๑๐๙๕)ภายใต้แนวทางการ ใช้จ่ายเงินเพื่อรับการบริหาร งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดโดย สำนัก บริการวิชาการ มหาวิทยาลัย บูรพา รุ่นที่ ๗	บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจจัดทำ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	๒๐,๐๐๐.-	๙,๘๐๐.-	๒๗-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

ข้อมูลอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑.ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๑	๑
๒.ประเภทอำนวยการ	๔	๕	๒	๓
๓.ประเภทวิชาการ	๑๐	๑๐	๓	๗
๔.ประเภททั่วไป	๙	๙	๒	๗
๕.ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
๖.พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๒	๒๒	๒๑	๑
๗.พนักงานจ้างทั่วไป	๕	๕	๕	๕
รวมทั้งสิ้น	๓๗	๓๗	๓๔	๒๔