



รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรม
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน
อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว



บทสรุป

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แก่คณะผู้บริหารและสมาชิกและพนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบการกับเรื่องจรรยาบรรณวิชาชีพ ซึ่งเป็นประมวลมาตรฐานความประพฤติที่ผู้ประกอบวิชาชีพ จะต้องประพฤติปฏิบัติเป็นแนวทางให้ผู้ประกอบวิชาชีพปฏิบัติอย่างถูกต้อง เพื่อผดุงเกียรติและสถานะของวิชาชีพนั้น ผู้กระทำผิดจรรยาบรรณจะต้องได้รับโทษโดยการว่ากล่าว ตักเตือน ถูกพักงาน ถูกยกเลิกใบประกอบวิชาชีพ หรือถูกลงโทษทางวินัยข้าราชการได้ ดังนั้น ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว โดยมี พระครูปลัดอุทิศ อธิปัญญา เจ้าอาวาสวัดท่ามะตูม และ นางสาวอัญชิสา อินทร์ฤทธิ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน

สรุปผลการประเมินตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ จึงทำให้เป็นผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณวิชาชีพ มีความรู้ความเข้าใจ ดังนี้

ตนเอง การปฏิบัติตามจริยธรรมหรือจรรยาบรรณของอาชีพ ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการที่ดี เป็นบุคคลที่มีจิตใจสาธารณะทำเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก เป็นผู้คิดดีทำดี มีความสุขกับการปฏิบัติหน้าที่ มีความภาคภูมิใจในตัวเอง มีความสบายใจ อิ่มเอิบใจ เป็นที่รักใคร่ของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานในองค์กร เป็นผู้มีความรู้คุณธรรมและศีลธรรมอันดีงาม

ต่อสังคม ทำให้สังคมมีความสุข ประชาชนอยู่ดีกินดีได้รับการช่วยเหลือในด้านต่าง อย่างรวดเร็วและเต็มความสามารถ เพราะพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นสิ่งขับเคลื่อนการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่พี่น้องประชาชนอย่างแท้จริงแต่ละองค์กรจะมีพนักงานจากที่ต่างๆ มาทำงานร่วมกัน เมื่ออยู่ร่วมกันจำนวนมากก็จะต้องมีกติกาในองค์กร จรรยาบรรณจึงช่วยให้เกิดการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันในสังคม ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งภายในองค์กร



รายงานผลการดำเนินงาน

๑. ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการและการประเมินโครงการ

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ตลอดจนผู้นำท้องถิ่น ฯลฯ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของท้องถิ่นในการบริการ สาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและ ท้องถิ่น ดังนั้น การสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนทุกตำแหน่ง มีความรู้ใน ขอบเขต ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้ความเข้าใจในเรื่องว่าด้วยจรรยา วินัย การรักษาวินัย และ กฎหมายเบื้องต้น ตลอดจนมีความประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่งหน้าที่ การพัฒนาบุคลากร ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้าน ความรู้ด้วยเรื่องวินัย การรักษาวินัย กฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ คุณธรรมจริยธรรม ศีลธรรมจรรยา รวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน จึงดำเนินโครงการดังกล่าว เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และบุคลากรในสำนักงานให้มีความรู้ในทุก ๆ ด้าน มีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนาส่วนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำ อย่างมีพลัง มีความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงานและต่อ หน่วยงานอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน

๒. วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของ ผู้อื่น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงาน อย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมี ความสามัคคีภายในองค์กร

๓. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ ให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

๓. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงานโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

วัน เวลา- วันศุกร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น.



๔. ผลการประเมินโครงการ

ได้มีการประเมินผลโครงการโดยใช้แบบสอบถาม คือ ก่อนเข้าร่วมและหลังเข้าร่วมโครงการ เพื่อสอบถามความพึงพอใจ และเพื่อเป็นการทราบถึงความรู้ความเข้าใจก่อน/หลัง เข้าร่วมโครงการว่ามีมากเพียงใด ของคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน จำนวน ๔๔ คน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งออกเป็น ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อการดำเนินโครงการ

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

โดยมีผลการประเมินโดยภาพรวมตามระดับคะแนนความคิดเห็น ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๒๑	๔๗.๗๒
หญิง	๒๓	๕๒.๒๗
รวม	๔๔	๑๐๐
อายุ		
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๖	๑๓.๖๓
ระหว่าง ๓๐ – ๔๐ ปี	๑๖	๓๖.๓๖
ระหว่าง ๔๑ – ๕๐ ปี	๑๒	๒๗.๒๗
ระหว่าง ๕๑ – ๖๐ ปี	๘	๑๘.๑๘
สูงกว่า ๖๐ ปี	๒	๔.๕๔
รวม	๔๔	๑๐๐
อาชีพ		
ข้าราชการ	๘	๑๘.๑๘
พนักงานจ้าง	๒๖	๕๙.๐๙
ผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิก	๑๐	๒๒.๗๒
รวม	๔๔	๑๐๐
ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษา	๖	๑๓.๖๓
มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	๑๕	๓๔.๐๙
ปริญญาตรี	๒๐	๔๕.๔๕
สูงกว่าปริญญาตรี	๓	๖.๘๑
รวม	๔๔	๑๐๐



จากตาราง ๑ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑) เพศ

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๒๗ รองลงมาคือ เพศชาย จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๗๒

๒) อายุ

ผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุระหว่าง ต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๓ , อายุระหว่าง ๓๐-๔๐ ปี จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๓๖ , อายุระหว่าง ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๗ , อายุระหว่าง ๕๑-๖๐ ปี จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๘ และอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๔

๓) อาชีพ

ผู้ตอบแบบสอบถามอาชีพข้าราชการ จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๘ , พนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๐๙ , ผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗๒

๔) ระดับการศึกษา

ผู้ตอบแบบสอบถามจบชั้นประถมศึกษา จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๓ , จบชั้นมัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๙ , จบชั้นปริญญาตรี จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕ , จบสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๑

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อการดำเนินโครงการ (ก่อนอบรม)

กิจกรรม	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	ปรับปรุง (๑)
ประโยชน์ที่ได้คาดว่าจะรับจากการเข้าร่วมโครงการ				
๑. ท่านมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม	-	๓๙.๒๙	๖๐.๗๑	-
๒. ท่านมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจรรยาวิชาชีพ	๓.๕๗	๗๘.๕๗	๑๗.๘๖	-
๓. เสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต	๑๐.๗๑	๗๕.๐๐	๑๔.๒๙	-
๔. เสริมสร้างความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ และความลับของทางราชการ	๑๔.๒๙	๕๗.๑๔	๒๘.๕๗	-
๕. สร้างความตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๐.๗๑	๗๑.๔๓	๑๗.๘๖	-
๖. สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และรักษามาตรฐานของงาน	๒๑.๔๓	๕๓.๕๗	๒๕.๐๐	-
๗. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	๒๑.๔๓	๕๓.๕๗	๒๕.๐๐	-



กิจกรรม	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	ปรับปรุง (๑)
การนำความรู้ที่คาดว่าจะได้รับไปประพฤติดิปฏิบัติ				
๑. ท่านได้นำความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	๑๔.๒๙	๕๐.๐๐	๓๕.๗๑	-
๒. ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และผดุงเกียรติของตน	๒๘.๕๗	๖๐.๗๑	๑๐.๗๑	-
๓. ท่านให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว เที่ยงธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	๒๑.๔๓	๖๐.๗๑	๑๗.๘๖	-
๔. ท่านปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ และมีมาตรฐาน	๒๑.๔๓	๕๓.๕๗	๒๕.๐๐	-
๕. ท่านมีการพัฒนาทักษะ เพิ่มพูนความรู้ เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	๑๗.๘๖	๖๐.๗๑	๒๑.๔๓	-
ความคาดหวังต่อการดำเนินโครงการ				
๑. ความเหมาะสมของสถานที่	๑๗.๘๖	๖๐.๗๑	๒๑.๔๓	-
๒. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ	๑๗.๘๖	๖๐.๗๑	๑๗.๘๖	๓.๕๗
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการนี้	๑๗.๘๖	๖๐.๗๑	๒๑.๔๓	-
๔. ท่านคิดว่าควรมีการจัดโครงการนี้อีก	๑๐.๗๑	๗๕.๐๐	๑๔.๒๙	-



ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อการดำเนินโครงการ (หลังอบรม)

กิจกรรม	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	ปรับปรุง (๑)
ประโยชน์ที่ได้คาดว่าจะรับจากการเข้าร่วมโครงการ				
๑. ท่านมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม	๘๒.๑๔	๑๗.๘๖	-	-
๒. ท่านมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจรรยาวิชาชีพ	๗๕.๐๐	๒๕.๐๐	-	-
๓. เสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต	๘๙.๒๙	๑๐.๗๑	-	-
๔. เสริมสร้างความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ และความลับของทางราชการ	๘๕.๗๑	๑๔.๒๙	-	-
๕. สร้างความตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๘๙.๒๙	๑๐.๗๑	-	-
๖. สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และรักษามาตรฐานของงาน	๙๒.๘๖	๗.๑๔	-	-
๗. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	๙๖.๔๓	๓.๕๗	-	-
การนำความรู้ที่คาดว่าจะได้รับไปประพฤติปฏิบัติ				
๑. ท่านได้นำความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	๙๒.๘๖	๗.๑๔	-	-
๒. ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และผดุงเกียรติของตน	๙๖.๔๓	๓.๕๗	-	-
๓. ท่านให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว เที่ยงธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	๙๒.๘๖	๗.๑๔	-	-
๔. ท่านปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ และมีมาตรฐาน	๘๕.๗๑	๑๔.๒๙	-	-
๕. ท่านมีการพัฒนาทักษะ เพิ่มพูนความรู้ เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	๘๙.๒๙	๑๐.๗๑	-	-
ความคาดหวังต่อการดำเนินโครงการ				
๑. ความเหมาะสมของสถานที่	๖๗.๘๖	๓๒.๑๔	-	-
๒. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ	๗๘.๕๗	๒๑.๔๓	-	-
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการนี้	๘๙.๒๙	๑๐.๗๑	-	-
๔. ท่านคิดว่าควรมีการจัดโครงการนี้อีก	๘๕.๗๑	๑๔.๒๙	-	-



ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

สำหรับข้อเสนอแนะ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ไม่แสดงความคิดเห็น

๕. สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ/กิจกรรม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากแผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย (โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทบาทถ้วน) ดังนี้

1. ป้ายโครงการ ขนาด 1.5 เมตร X 2.5 เมตร จำนวน 1 ป้าย	เป็นเงิน 800 บาท
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน คนละ 35 บาท จำนวน 2 มื้อ	เป็นเงิน 3,500 บาท
3. ค่าอาหารกลางวันและน้ำดื่ม จำนวน 50 คน จำนวน 1 มื้อๆละ 100 บาท	เป็นเงิน 5,000 บาท
4. ค่าตอบแทนพระวิทยากร จำนวน 3 ชั่วโมงๆละ 600 บาท	เป็นเงิน 1,800 บาท
5. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 3 ชั่วโมงๆละ 600 บาท	เป็นเงิน 1,800 บาท
6. เช่าเต็นท์จำนวน 2 หลังๆละ 1,200 บาท	เป็นเงิน 2,400 บาท
รวม 15,300 บาท	

๖. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการ

ในการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างจรรยาวิชาชีพ แก่คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนพบว่ามีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ ข้อจำกัดด้านงบประมาณ

๖.๒ กลุ่มเป้าหมายไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐ เนื่องจากเป็นวันเวลาราชการซึ่งติดภารกิจประจำ ทำให้กลุ่มเป้าหมายมีจำนวนน้อย

๗. สรุปผลและข้อเสนอแนะ

ในการดำเนินโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนมีข้อเสนอแนะในการดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ กำหนดการจัดโครงการ ควรเป็นวันหยุดราชการ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐

๗.๒ ควรมีการเพิ่มกิจกรรม และเนื้อหาให้เกิดความน่าสนใจมากขึ้น

๗.๓ ควรเน้นให้กลุ่มเป้าหมายให้ความสำคัญในการเข้าร่วมโครงการให้มากขึ้น

ประมวลภาพโครงการ/กิจกรรม



ประมวลภาพโครงการ/กิจกรรม

