



รายงานสรุปผลการเดินทางศึกษาดูงาน
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
ผู้นำชุมชน หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน
ผู้แทนกลุ่มองค์กรต่างๆ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗
ณ จังหวัดน่าน



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน
อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว



รายงานสรุปผลการเดินทางศึกษาดูงาน
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
ผู้นำชุมชน หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ผู้แทนกลุ่มองค์กรต่างๆ
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗
ณ จังหวัดน่าน

รายนามคณะผู้ศึกษาดูงาน (จำนวน ๘๔ คน)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางสาวขวัญเรือน ชาญชัย	นายก อบต.หนองบอน
๒	นายโสภา หินโชน	รองนายก อบต.หนองบอน
๓	นายอาสิต ผกามาส	รองนายก อบต.หนองบอน
๔	นายชูชาติ แทนคุณ	เลขาฯ อบต.หนองบอน
๕	นายธีรภูมิ ไชยตันเทือก	รองปลัด อบต.หนองบอน
๖	นายวิทยา จิตคำภา	หัวหน้าสำนักปลัด
๗	นางสาวฉลวย ด้านสาคร	ผู้อำนวยการกองคลัง
๘	นางสาวเบญจพร สงไพรสน	นักวิชาการเงินและบัญชี
๙	นางสาวธิดารัตน์ สีสุดโท	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๑๐	นางสาวจิตาภรณ์ หินโชน	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๑๑	นายเลอเลิศ หินโชน	รองประธานสภา อบต.หนองบอน
๑๒	นายวิทยา เวียงจันทร์	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑
๑๓	นายโสตา หินโชน	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑
๑๔	นายกฤติชล ชัยราช	กรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑
๑๕	นางรัตนา พรตจักร	อสม. หมู่ที่ ๑
๑๖	นางสาวจารุวรรณ หินโชน	สตรีแม่บ้าน หมู่ที่ ๑
๑๗	นางสาวละออง วิญญาน	สตรีแม่บ้าน หมู่ที่ ๑
๑๘	นายสุวัฒน์ จองจับ	สมาชิกสภา อบต.หนองบอน หมู่ที่ ๒
๑๙	นายกำพล หินโชน	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๒๐	นายภานุพงศ์ ชนไฮ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒
๒๑	นางศรีทอง นพศิริรัตน์	สตรีแม่บ้าน หมู่ที่ ๒
๒๒	นางวัชรี้ แสงโชติ	สตรีแม่บ้าน หมู่ที่ ๒
๒๓	นางจิตาภา พิพัฒธากร	สตรีแม่บ้าน หมู่ที่ ๒
๒๔	นางประนอม จองจับ	สตรีแม่บ้าน หมู่ที่ ๒
๒๕	นางสาวรินดา ไวนุแก้ว	สตรีแม่บ้าน หมู่ที่ ๒
๒๖	นายกิตติศักดิ์ ปัจฉิมมา	อปพร. หมู่ที่ ๒
๒๗	นายวิชัย โมชา	พนักงานขับรถยนต์
๒๘	นายสันติ ชาญชัย	กำนันตำบลหนองบอน หมู่ที่ ๓
๒๙	นายทองขาว บัวดอก	สมาชิกสภา อบต.หนองบอน หมู่ที่ ๓
๓๐	นางพยอม แม่นปิ่น	ประธานกลุ่มสตรีแม่บ้าน หมู่ที่ ๓
๓๑	นางสาววัชรกร สมองกันท์	กรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๓
๓๒	นายเจริญชัย ชาญชัย	อปพร. หมู่ที่ ๓
๓๓	นายศักดิ์ดา ก้องกังวาล	เลขานุการประธานสภา
๓๔	นายอุรึก ปุเรตัง	อปพร. หมู่ที่ ๔
๓๕	นางสาวกัลยาภัทร์ สุขเหล่า	อปพร. หมู่ที่ ๔
๓๖	นางสมศรี บัวอนันต์	ประธาน อสม. หมู่ที่ ๔
๓๗	นางจันทนา พลาหาญ	อปพร. หมู่ที่ ๔
๓๘	นายสุชาติ เจียมจักร์	สมาชิกสภา อบต.หนองบอน หมู่ที่ ๕
๓๙	นางสาวหัตถดาว กงแก้ว	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕
๔๐	นายเสน่ห์ งามวัน	อปพร. หมู่ที่ ๕
๔๑	นายปรีชา ตระกูลรุ่งเจริญ	กรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕
๔๒	นางฐานิตา ศรีนาค	สตรีแม่บ้าน หมู่ที่ ๕
๔๓	นางสาวจิราพร กุลแทน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๔๔	นายอุดม คุ่มสมัย	สมาชิกสภา อบต.หนองบอน หมู่ที่ ๖
๔๕	นายวินัย น้อยบุญ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖
๔๖	นางสาววงเดือน จาดสุข	อปพร. หมู่ที่ ๖
๔๗	นางสาวสำรวย นึกไม่ลืม	อปพร. หมู่ที่ ๖
๔๘	นายศุภร์ ปันหมั่น	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖
๔๙	นายธัชชัย เจนดง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๗
๕๐	นางสาวเสาวลักษณ์ สุขเสาร์	สมาชิกสภา อบต.หนองบอน หมู่ที่ ๗
๕๑	นางสาวอำไพ ขุมทอง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๗
๕๒	นางสาวทิพานันท์ ภูมิเขต	สตรีแม่บ้าน หมู่ที่ ๘
๕๓	นางสาวจรรุภา โตศรี	กรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๕๔	นางแว่น ภูมิวัฒนศิริยากร	ประธานสภา อบต.หนองบอน
๕๕	นางจกกลณี แม่นปิ่น	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๘
๕๖	นางสาวณัฐนันท์ อาศัยราษฎร์	อปพร. หมู่ที่ ๘
๕๗	นางรัตนกุล ทรงอินทร์	สตรีแม่บ้าน หมู่ที่ ๘
๕๘	นางสมปอง มีสติ	อสม. หมู่ที่ ๘
๕๙	นางทิพย์ธดา วายลม	กรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๘
๖๐	นางสาวเกตุจินดา ขาวผ่อง	สตรีแม่บ้าน หมู่ที่ ๘
๖๑	นางสาวธิษัมพร แม่นปิ่น	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๙
๖๒	นางสาวพัทธนันท์ เวียงจันทร์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๙
๖๓	นางจำลอง เวียงจันทร์	สตรีแม่บ้าน หมู่ที่ ๙
๖๔	นางถนอม วรรณวิจิตร	อสม. หมู่ที่ ๙
๖๕	นางอำนวย แม่นปิ่น	สตรีแม่บ้าน หมู่ที่ ๙
๖๖	นางนภัทร์ธดา ศรศาสตร์	สมาชิกสภา อบต.หนองบอน หมู่ที่ ๑๐
๖๗	นางน้ำฝน ระเบียบ	กรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑๐
๖๘	นางชั้นคำ บุญประเสริฐ	สตรีแม่บ้าน หมู่ที่ ๑๐
๖๙	นางจิ้น พิลาลี	สตรีแม่บ้าน หมู่ที่ ๑๐
๗๐	นางสุพัฒนา รักษาพล	สตรีแม่บ้าน หมู่ที่ ๑๑
๗๑	นางมาลา ปาอากร	สตรีแม่บ้าน หมู่ที่ ๑๑
๗๒	นายอุทัย ปาอากร	กรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑๑
๗๓	นางสมนึก รัตนวงศ์	อสม. หมู่ที่ ๑๑
๗๔	นางไพรวรรณ ดวงดี	สตรีแม่บ้าน หมู่ที่ ๑๑
๗๕	นายธีระยุทธ อูสาย	อปพร หมู่ที่ ๑๑
๗๖	นายสนอง น้ำทรัพย์	สมาชิกสภา อบต.หนองบอน หมู่ที่ ๑๒
๗๗	นางสุกัญญา พันธุ์สง่า	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๒
๗๘	นางสำรวย เวทย์อุดม	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๒
๗๙	น.ส.ภัทรวรินทร์ เวทย์อุดม	กรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑๒
๘๐	นางสุภาพ ทำศิลา	อสม. หมู่ที่ ๑๒
๘๑	นางบุญเรือน สลิตชัย	กรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑๒
๘๒	นางศรีวรินทร์ พันธุ์หินลาด	สตรีแม่บ้าน หมู่ที่ ๑๒
๘๓	นายบุญเรือง อินทองหล้า	กรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ 12
๘๔	นางสาวประเทือง บัวสอน	สตรีแม่บ้าน หมู่ที่ ๑๒

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรสำคัญในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน ค้ำครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บำรุงและส่งเสริมการประกอบ อาชีพของราษฎร การท่องเที่ยว นอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่เดิมตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และยังมีภารกิจเพิ่มขึ้นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดการกระบวนการบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตามมาตรา ๑๖ (๑) การส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพตามมาตรา ๑๖ (๖) การส่งเสริมการท่องเที่ยว ตามมาตรา ๑๖ (๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่นตามมาตรา ๑๖ (๑๖) ด้านการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จาก ป่า ไม้ ที่ดิน ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามมาตรา ๑๐ (๒๔) ประกอบพระราชกฤษฎีกาด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการรวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนา ความรู้ ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของราชการให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ในการจัดการกระบวนการบริการ และเรียนรู้ร่วมกันเพื่อเป็นการเตรียมการรองรับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามภารกิจข้างต้นสิ่งจำเป็นคือการเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อม ความเข้าใจ ตลอดจนมีวิสัยทัศน์ ความรู้ ความเข้าใจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ค้ำครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน การท่องเที่ยว การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อความยั่งยืน ความอยู่ดีมีสุขให้แก่ประชาชนอย่างเป็นระบบ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลง และการพัฒนาที่สมดุลสู่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ และทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ผู้แทนกลุ่มองค์กรต่างๆ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ผู้แทนกลุ่มองค์กรต่างๆ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ได้มีความรู้ความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ในการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล และการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการต่าง ๆ

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ผู้แทนกลุ่มองค์กรต่างๆ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน นำเอาองค์ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการขยะมาถ่ายทอดให้กับประชาชนในพื้นที่ ทำให้มีการเพิ่มมูลค่าของขยะที่คัดแยกประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ผู้แทนกลุ่มองค์กรต่างๆ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน นำเอาความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานด้านการส่งเสริมอาชีพมาถ่ายทอดให้แก่ประชาชนในพื้นที่และสามารถสร้างงานสร้างรายได้ทำให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น

๓. กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

จำนวนผู้เข้าร่วม (ศึกษาดูงาน) ๘๔ คน

- ๓.๑ ผู้บริหาร นายก อบต. , รองนายกอบต. , และเลขานุการนายกอบต.
- ๓.๒ สมาชิกสภา อบต. , หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่
- ๓.๓ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- ๓.๔ กลุ่มวิทยากร กลุ่มสตรี องค์กรชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก อบพร.
- ๓.๕ ผู้นำองค์กรต่างๆ ผู้สังเกตการณ์ ผู้ติดตาม

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการ
- ๔.๒ พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย
- ๔.๓ ติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน ที่พัก
- ๔.๔ ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
- ๔.๕ ประเมินผลสรุปผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

- ๖.๑ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗
 - ฝึกอบรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน
- ๖.๒ วันที่ ๑๙ – ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ (ทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ภายในประเทศ)
 - ศึกษาดูงาน จังหวัดน่าน

๗. หลักสูตรในการอบรม

- ๗.๑ การส่งเสริมพัฒนาท้องถิ่นตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๗.๒ การบริหารจัดการขยะ
- ๗.๓ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๗.๔ บทบาทอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นฯ



๘. งบประมาณ

งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จากแผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ และทัศนศึกษาของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน หัวหน้าส่วนราชการ ในพื้นที่ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ผู้แทนกลุ่มองค์กรต่างๆ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๔๕๐,๐๐๐ บาท โอนเพิ่มครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ผู้แทนกลุ่มองค์กรต่างๆ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนมีความรู้ความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ในการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล และการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการต่าง ๆ

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนผู้แทนกลุ่มองค์กรต่างๆ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนสามารถนำเอาองค์ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการขยะมาถ่ายทอดให้กับประชาชนในพื้นที่ ทำให้มีการเพิ่มมูลค่าของขยะที่คัดแยกและประชาชนมีรายได้เพิ่มมากขึ้น

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ผู้แทนกลุ่มองค์กรต่างๆ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน สามารถนำเอาองค์ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานด้านการส่งเสริมอาชีพมาถ่ายทอดให้แก่ประชาชนในพื้นที่ตำบลหนองบอนและสามารถสร้างงานสร้างรายได้ทำให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มมากขึ้น



โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
ผู้นำชุมชน หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ อปพร. ผู้แทนกลุ่มองค์กรต่างๆ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

การฝึกอบรม พร้อมบรรยาย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน

วันพุธที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๓๐ น.

รับลงทะเบียน



เวลา ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิก
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ อาสาสมัครป้องกันภัย
ฝ่ายพลเรือน ผู้แทนกลุ่มองค์กรต่างๆ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลหนองบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
โดย นางสาวขวัญเรือน ขาวชูชัย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน



เวลา ๐๙.๓๐ น.

บรรยาย เรื่อง การส่งเสริมพัฒนาท้องถิ่นตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
(โดย นายธีรศักดิ์ สมมิตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น)



การส่งเสริมพัฒนาท้องถิ่นตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือที่ภาคเอกชนเรียกกันว่า หลักบรรษัทภิบาล (Good Corporate Governance) ซึ่งเป็นแนวทางสำคัญในการจัดระเบียบให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อป้องกันและแก้ไขภาวะวิกฤติที่จะมีมาในอนาคต เพราะในสังคมจำเป็นจะต้องมีความยุติธรรม ความโปร่งใสและการมีส่วนร่วม อันเป็นคุณลักษณะสำคัญของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ซึ่งรัฐมีบทบาทที่สำคัญในการวางรากฐานและรักษากฎระเบียบต่าง ๆ การสร้างหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของรัฐนั้นจำเป็นต้องอาศัยระบบการจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ และมีนโยบายการบริหารภายใต้กฎหมายที่สามารถตรวจสอบได้ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่รัฐจะต้องนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางการปฏิรูประบบงาน เพื่อปรับปรุงการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม ดังนั้น หน่วยงานทางปกครอง ควรจะต้องบริหารงาน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

๑. หน่วยงานทางปกครองต้องทำเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางการบริหารงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หน่วยงานทางปกครองต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐ และต้องกำหนดวิธีปฏิบัติให้เหมาะสมกับการกิจแต่ละเรื่อง ดังนี้

๑.๑ การกำหนดภารกิจของรัฐและหน่วยงานทางปกครองต้องเป็นไปเพื่อความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนและเป็นประโยชน์สูงสุดของประเทศ รวมถึงต้องสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ และนโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาด้วย

๑.๒ หน่วยงานทางปกครองต้องปฏิบัติภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น

๑.๓ หน่วยงานทางปกครองต้องจัดให้มีการศึกษาวิเคราะห์ผลดีและผลเสียให้ครบถ้วนทุกด้าน กำหนดขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใสและมีกลไกตรวจสอบการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนก่อนเริ่มดำเนินการภารกิจของรัฐ ในกรณีภารกิจใดที่มีผลกระทบต่อประชาชน หน่วยงานทางปกครองต้องดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หรือชี้แจงทำความเข้าใจเพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงประโยชน์ที่ส่วนรวมจะได้รับจากภารกิจนั้น

๑.๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่จะต้องคอยรับฟังความคิดเห็น และความพึงพอใจของสังคมโดยรวมและประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงหรือเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อให้มีการปรับปรุง

วิธีปฏิบัติงานให้เหมาะสม

๑.๕ กรณีเกิดปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการ หน่วยงานทางปกครองจะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคนั้นโดยเร็ว หากปัญหาหรืออุปสรรคนั้นเกิดจากหน่วยงานปกครองอื่นหรือระเบียบข้อบังคับที่ออกโดยหน่วยงานทางปกครองอื่นให้แจ้งหน่วยงานทางปกครองที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุงโดยเร็ว

๒. การบริหารราชการเพื่อเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

หน่วยงานทางปกครองจะต้องบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ กล่าวคือ หน่วยงานทางปกครองต้องจัดทำแผนปฏิบัติงานไว้เป็นการล่วงหน้าก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ๆ ซึ่งต้องมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอนเป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ รวมถึงต้องจัดให้มี การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติด้วย ในกรณีการปฏิบัติภารกิจหรือการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติงานเกิดผลกระทบต่อประชาชน ให้เป็นหน้าที่ของหน่วยงานทางปกครองจะต้องดำเนินการแก้ไขหรือบรรเทาผลกระทบนั้น หรือเปลี่ยนแผนปฏิบัติงานให้เหมาะสม

๓. การบริหารงานต้องมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

หน่วยงานทางปกครองจะต้องกำหนดเป้าหมาย แผนการทำงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานหรือโครงการ และงบประมาณที่จะต้องใช้ในแต่ละงานหรือโครงการ และต้องเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนรู้ถึงข้อมูลดังกล่าวด้วย เพื่อให้การปฏิบัติงานภายในหน่วยงานทางปกครองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม

๔. การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

หน่วยงานทางปกครองต้องจัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติงาน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้ดำรงตำแหน่งใดให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งในการกระจายอำนาจการตัดสินใจดังกล่าวต้องมุ่งผลให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการบริการประชาชนด้วย และหน่วยงานทางปกครองจะต้องกำหนดหลักเกณฑ์การควบคุม ติดตาม กำกับดูแลการใช้อำนาจและความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจและผู้มอบอำนาจไว้ด้วย หลักเกณฑ์ดังกล่าวต้องไม่สร้างขั้นตอนหรือการกลั่นกรองงานที่ไม่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ทั้งการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศหรือโทรคมนาคมเพื่อเป็นการลดขั้นตอน เพิ่มประสิทธิภาพ ประหยัดค่าใช้จ่ายและไม่เกิดผลเสียหาย แก่หน่วยงานทางปกครอง รวมทั้งหน่วยงานทางปกครองจะต้องดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศหรือโทรคมนาคมตามความเหมาะสมและกำลังเงินงบประมาณของหน่วยงานปกครองนั้น อนึ่ง หน่วยงานทางปกครองจะต้องเผยแพร่ให้ประชาชนรู้ถึงการกำหนดหลักเกณฑ์การควบคุม ติดตาม และกำกับดูแลการใช้อำนาจและความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจและผู้มอบอำนาจ และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศหรือโทรคมนาคมแล้วจะเป็นการลดขั้นตอน เพิ่มประสิทธิภาพ ประหยัดค่าใช้จ่ายและไม่เกิดผลเสียหาย แก่หน่วยงานด้วย

๕. การปรับปรุงภารกิจของหน่วยงานทางปกครองให้ทันต่อสถานการณ์

หน่วยงานทางปกครองต้องจัดให้มีการทบทวนภารกิจของหน่วยงานว่า ภารกิจใดมีความจำเป็น หรือสมควรที่จะได้ดำเนินการต่อไปหรือไม่จะต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- ๑) แผนการบริหารราชการแผ่นดิน
- ๒) นโยบายของคณะรัฐมนตรี
- ๓) กำลังเงินงบประมาณของประเทศ
- ๔) ความคุ้มค่าของภารกิจและสถานการณ์อื่นประกอบกัน

การปรับปรุงภารกิจของหน่วยงานทางปกครอง โดยการยกเลิก ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงภารกิจ ซึ่งหน่วยงานทางปกครองจะต้องดำเนินการปรับปรุงอำนาจหน้าที่ โครงสร้าง และอัตรากำลัง ของหน่วยงานทางปกครองให้สอดคล้องกัน และเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อดำเนินการต่อไป

๖. การอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการของประชาชน

การปฏิบัติงานของหน่วยงานทางปกครองที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชนหรือติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงานทางปกครองด้วยกัน หน่วยงานทางปกครองจะต้องกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานแต่ละงาน และประกาศให้ประชาชนและข้าราชการรู้ถึงการนั้นด้วย ทั้งนี้ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานดังกล่าว ให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่จะต้องตรวจสอบปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาที่ได้กำหนดไว้

๗. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

หน่วยงานทางปกครองต้องจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานทางปกครองเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ การนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มาประยุกต์ใช้ในหน่วยงานทางปกครองจะทำให้หน่วยงานทางปกครองสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานได้ และยังเป็นกลไกในการควบคุมติดตามและตรวจสอบ โดยมีประชาชนหรือองค์กรภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายแก่การบริหารหน่วยงานทางปกครอง เพราะการสร้างหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้เกิดขึ้นในหน่วยงานนั้นเป็นการสร้างสำนึกที่ดีในการบริหารงาน การปฏิบัติงานในหน่วยงานทางปกครอง และจัดระบบที่สนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามสำนึกที่ดี ไม่ว่าจะเป็นในเรื่อง ของการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่สิ้นเปลือง การติดตามการทุจริต ความโปร่งใส โดยคำนึงถึงผู้ที่เกี่ยวข้องที่จะได้รับผลกระทบ เนื่องจากผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานในหน่วยงานทางปกครองนั้นจะเกี่ยวข้องกับประชาชนโดยตรงแต่หากหน่วยงานทางปกครองไม่สามารถนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ กับหน่วยงานได้อาจทำให้เกิดปัญหาการบริหารงานภายในหน่วยงานได้ ดังต่อไปนี้

๑. ทำให้หน่วยงานไม่อาจก้าวไปสู่เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ระดับต่าง ๆ ของหน่วยงานได้ (Strategic Risk)
๒. ทำให้หน่วยงานไม่อาจก้าวไปสู่เป้าหมายด้านการปฏิบัติหรือการดำเนินงาน การบริหารที่ส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับบุคลากร กระบวนการทำงาน และระบบเทคโนโลยีที่สนองตอบต่อกลยุทธ์และนโยบายของหน่วยงาน (Operational Risk)

๓. ทำให้หน่วยงานไม่อาจก้าวไปสู่เป้าหมายด้านการรายงานต่าง ๆ ที่ถูกต้อง น่าเชื่อถือได้

๔. ทำให้หน่วยงานไม่อาจก้าวไปสู่การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ ขั้นตอนการปฏิบัติงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ยอมรับได้ (Compliance Risk)

ซึ่งปัญหาดังกล่าวอาจนำหน่วยงานทาปกรองไปสู่ความเสียหายที่เป็นการทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง ขาดความไว้วางใจจากประชาชน หรืออาจสร้างภาระและปัญหาเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการดำเนินการบริการสาธารณะอย่างต่อเนื่อง และสร้างภาระผูกพันในทางลบต่อฐานะและความมั่นคงทางการเงินและการดำเนินการบริการสาธารณะ ซึ่งเกิดจากการไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติที่ย่อหย่อนทางด้านคุณภาพ ซึ่งไม่ส่งเสริมการปฏิบัติงานอันเป็นเลิศ และการมีจรรยาบรรณที่ดีในการบริการสาธารณะ รวมถึงศักยภาพการจัดการตามสมภาวะการณ์ที่ต้องปฏิบัติให้สมกับ ความไว้วางใจจากประชาชนอย่างที่เราควรจะเป็น ดังนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องทำการศึกษาถึงหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เข้าใจอย่างถ่องแท้ เพื่อที่จะสามารถนำหลักการดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประโยชน์แก่ส่วนรวมสืบไป

เวลา ๑๐.๓๐ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม



เวลา ๑๑.๐๐ น. ฟังบรรยาย เรื่อง การบริหารจัดการขยะ

“การบริหารจัดการขยะที่ดี”

ขยะมูลฝอย คืออะไร

ขยะหรือขยะมูลฝอย (Refuse or Solid Waste) หมายถึง ของเสียที่อยู่ในรูปของแข็ง ซึ่งอาจจะมี ความขึ้นปะปนมาด้วยจำนวนหนึ่ง ขยะที่เกิดขึ้นจากอาคารที่พักอาศัย สถานที่ทำการโรงงานอุตสาหกรรม หรือ ตลาดสดก็ตามจะมีปริมาณและลักษณะแตกต่างกันออกไป โดยปกติแล้ววัตถุต่างๆ ที่ถูกทิ้งมาในรูปของขยะนั้น จะมี ทั้งอินทรีย์สาร สารวัตถุต่างๆ เหล่านี้บางชนิดก็สามารถย่อยสลายได้ด้วยจุลินทรีย์ในเวลาอันรวดเร็ว โดยเฉพาะพวก เศษอาหารเศษพืชผัก แต่บางชนิดก็ไม่อาจจะย่อยสลายได้เลย เช่น พลาสติก เศษแก้ว เป็นต้น

ประเภทขยะมูลฝอย

๑. ขยะอินทรีย์ คือ ขยะที่เน่าเสียและย่อยสลายได้เร็ว สามารถนำมาทำปุ๋ยหมักได้ เช่น เศษผัก เปลือกผลไม้ เศษอาหาร ใบไม้ เศษเนื้อสัตว์ ฯ



๒. ขยะรีไซเคิล คือ ของเสียบรรจุภัณฑ์หรือวัสดุเหลือใช้ ซึ่งสามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ได้ เช่น แก้ว กระดาษ กระป๋องเครื่องดื่ม เศษพลาสติก เศษโลหะ อลูมิเนียม ยางรถยนต์ กล่องเครื่องดื่มแบบยูเอชที ฯ



๓. ขยะทั่วไป คือ ขยะประเภทอื่นนอกเหนือจากขยะย่อยสลาย ขยะรีไซเคิล และขยะอันตราย มีลักษณะย่อยสลายยาก และไม่คุ้มค่าสำหรับการนำกลับไปใช้ประโยชน์ใหม่ เช่น ห่อพลาสติกใส่ขนม ถุงพลาสติกบรรจุผงซักฟอก พลาสติกห่อลูกอม ขอบะหมี่กึ่งสำเร็จรูป ถุงพลาสติกเบื้อนอาหาร โฟมเบื้อนอาหาร ฟอยล์เบื้อนอาหาร ขอบหรือถุงพลาสติกสำหรับบรรจุเครื่องอุปโภคด้วยวิธีรีดความร้อน ฯ

๔. ขยะอันตราย คือ ขยะที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม หรืออาจทำให้เกิดอันตรายต่อบุคคล สัตว์ พืช เช่น หลอดฟลูออเรสเซนต์ ถ่านไฟฉาย แบตเตอรี่โทรศัพท์เคลื่อนที่ ภาชนะที่ใช้บรรจุสารกำจัดแมลงหรือวัชพืช กระป๋องสเปรย์บรรจุสีหรือสารเคมี ฯ



แหล่งกำเนิดขยะมูลฝอย

๑. ของเสียจากอุตสาหกรรมของเสียอันตรายทั่วประเทศไทย ๗๓ % มาจากระบบอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ยังไม่มีจัดการที่เหมาะสมโดยทิ้งกระจายอยู่ตามสิ่งแวดล้อมและทิ้งร่วมกับมูลฝอย

๒. ของเสียจากโรงพยาบาลและสถานที่ศึกษาวิจัย ของเสียจากโรงพยาบาลเป็นของเสียอันตรายอย่างยิ่ง เช่น ขยะติดเชื้อ เศษอวัยวะจากผู้ป่วย และการรักษาพยาบาล รวมทั้งของเสียที่ปนเปื้อนสารกัมมันตรังสี สารเคมี ได้ทิ้งสู่สิ่งแวดล้อมโดยปะปนกับมูลฝอยสิ่งปฏิกูลเป็นการเพิ่มความเสี่ยงในการแพร่กระจายของเชื้อโรคและสารอันตราย

๓. ของเสียจากภาคเกษตรกรรม เช่น ยาฆ่าแมลง ปุ๋ยมูลสัตว์น้ำทิ้งจากการทำปศุสัตว์ ฯลฯ

๔. ของเสียจากบ้านเรือนแหล่งชุมชน เช่น หลอดไฟ ถ่านไฟฉาย แบตเตอรี่ แก้ว เศษอาหาร พลาสติก โลหะ หินไม้ กระเบื้อง หนังสยอง ฯลฯ

๕. ของเสียจากสถานประกอบการในเมือง เช่น ภัตตาคาร ตลาดสด วัด สถานเริงรมย์



สาเหตุที่ทำให้เกิดปัญหาขยะมูลฝอย

๑. ความมั่งคั่งและขาดความสำนึกถึงผลเสียที่จะเกิดขึ้น เป็นสาเหตุที่พบบ่อยมาก ซึ่งจะเห็นได้จากการทิ้งขยะลงตามพื้นหรือแหล่งน้ำ โดยไม่ทิ้งลงในถังรองรับที่จัดไว้ให้และโรงงานอุตสาหกรรมบางแห่งลักลอบนำสิ่งปฏิกูลไปทิ้งตามที่ว่างเปล่า

๒. การผลิตหรือใช้สิ่งของมากเกินไปจนเกินความจำเป็น เช่น การผลิตสินค้าที่มีกระดาษหรือถุงพลาสติกหุ้มหลายชั้น และการซื้อสินค้าโดยห่อแยกหรือใส่ถุงพลาสติกหลายถุง ทำให้มีขยะปริมาณมาก

๓. การเก็บและทำลายหรือนำขยะไปใช้ประโยชน์ไม่มีประสิทธิภาพ จึงมีขยะตกค้าง กองหมักหมมและส่งกลิ่นเหม็นไปทั่วบริเวณจนก่อปัญหาสุขภาพให้กับสิ่งแวดล้อม

ปัญหาจากสภาพแวดล้อมขยะมูลฝอย

ขยะมูลฝอย ก่อให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม เมื่อมีขยะมูลฝอยจำนวนมาก แต่ชุมชนไม่สามารถเก็บขนและกำจัดขยะมูลฝอยได้อย่างหมดจดหรือจัดการขยะอย่างไม่ถูกสุขลักษณะ ดังนั้น ขยะมูลฝอยจึงเป็นสาเหตุให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. อากาศเสีย เกิดจากการเผาขยะมูลฝอยกลางแจ้ง ก่อให้เกิดควันและสารพิษทางอากาศทำให้คุณภาพอากาศเสื่อมโทรม

๒. น้ำเสีย เกิดจากกองขยะมูลฝอยบนพื้น เมื่อฝนตกลงมาบนกองขยะมูลฝอยจะเกิดน้ำเสีย มีความสกปรกมาก ซึ่งจะไหลลงสู่แหล่งน้ำ ทำให้เกิดภาวะมลพิษของแหล่งน้ำ

๓. แหล่งพาหะนำโรค เกิดจากการกองขยะมูลฝอยบนพื้น เป็นแหล่งเพาะพันธุ์ของหนู และแมลงวัน

๔. เหตุรำคาญและความไม่น่าดู เกิดจากการเก็บขนขยะมูลฝอยไม่หมด รวมทั้งการกองขยะมูลฝอยบนพื้น ซึ่งจะส่งกลิ่นเหม็นรบกวนประชาชนและเกิดภาพไม่สวยงาม ไม่เป็นสุนทรียภาพ

ข้อปฏิบัติการทิ้งขยะในองค์กร

ถังขยะสีเขียว

ขยะรีไซเคิล → เศษอาหาร เศษพืชผักผลไม้ ถูพลาสติกเปื้อนอาหาร กล่องโฟม
ถูอาหาร เศษใบไม้ เป็นต้น



ถังขยะสีเหลือง

ขยะรีไซเคิล → เศษกระดาษ เศษแก้ว ขวดแก้ว ขวดพลาสติก ครอบเครื่องดื่ม
หนังสือพิมพ์ เป็นต้น



ถังขยะสีแดง

ขยะอันตราย → เศษผ้า-ถูมือเปื้อนน้ำมัน ครอบสีสเปรย์ หลอดไฟ
หมึกพิมพ์เครื่องปริ้นซ์ หมึกพิมพ์ต่างๆ เป็นต้น



ถังขยะสีน้ำเงิน

ขยะประเภทอื่นๆ → ถูพลาสติกใส่ขนม ถูบรรจุผงซักฟอก ซองบะหมี่กึ่งสำเร็จรูป
ถูพลาสติกเปื้อนเศษอาหาร โฟมเปื้อนอาหาร ฟอยล์เปื้อนอาหาร เป็นต้น



การนำขยะกลับมาใช้ใหม่

ประเภท	แยกวิธีใด	นำไปใช้ประโยชน์
ขยะอินทรีย์	- คัดแยกอาหาร กิ่งไม้ ใบไม้ ออกจากขยะอื่น - จัดหาภาชนะที่มีฝาปิด เพื่อแยกเศษอาหาร ผัก ผลไม้	- รวบรวมเศษอาหารไว้เลี้ยงสัตว์ - นำเศษผักผลไม้ไปทำขยะหมักหรือน้ำหมักจุลินทรีย์ (EM) - เศษกิ่งไม้ใบไม้ ผสมกับกากที่ได้จากการทำขยะหมักกลายเป็นปุ๋ยหมักอินทรีย์
ขยะรีไซเคิล	- แยกขยะรีไซเคิลที่ขายได้แต่ละประเภทให้เป็นระเบียบเพื่อสะดวกในการหยิบใช้	- รวบรวมมาเข้ากิจกรรมของชุมชน เช่น ธนาคารขยะแลกแต้ม ขยะแลกไข่ ธนาคารขยะ ฯลฯ - นำมาใช้ซ้ำเป็นอุปกรณ์ในบ้าน เช่น ขวดพลาสติกนำมาตัดเพื่อปลูกต้นไม้ กระจบองน้ำอัดลมตัดฝาใช้เป็นแบบแก้วน้ำ ฯลฯ
ขยะอันตราย (ขยะพิษ)	- แยกขยะอันตรายออกจากขยะอื่นๆ โดยในการคัดแยกต้องระวังไม่ให้ขยะอันตรายที่บรรจุอยู่สัมผัสร่างกายหรือเข้าตา	- ขยะอันตรายเหล่านี้ไม่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ซ้ำอีกแต่ท่านสามารถช่วยป้องกันปัญหาภาวะมลพิษจากขยะได้โดยรวบรวมนำไปกำจัดอย่างถูกวิธี

๑๐ วิธีลดจำนวนขยะในบ้าน

๑. เลือกซื้อของที่รีไซเคิลได้ในแต่ละวันเราซื้อของเข้าบ้านกันไม่รู้เท่าไรต่อเท่าไร ถ้าไม่ใช่ของใช้ก็ต้องเป็นอาหารสด อาหารแห้งก็ว่ากันไป ซึ่งบรรจุภัณฑ์ที่เราถือเข้าบ้านเหล่านี้สุดท้ายก็กลายเป็นขยะจริงไหมละ ฉะนั้นหากเราอยากจัดการขยะในบ้านก็ต้องเริ่มจากการลดปริมาณขยะกันก่อน ด้วยการเลือกซื้อของโดยคำนึงถึงประโยชน์ใช้สอยของบรรจุภัณฑ์ด้วย ควรเลือกบรรจุภัณฑ์ที่สามารถนำกลับไปใช้ใหม่ได้ เช่น บรรจุภัณฑ์ที่เป็นกล่องกระดาษ หรือกระจบองก็สามารถนำกลับไปรีไซเคิลได้ ส่วนบรรดาถุงพลาสติกก็อาจจะนำมาใช้เป็นถุงขยะต่อไป แต่ถ้าเป็นไปได้ ควรลดปริมาณการใช้ถุงพลาสติกด้วยการช้อปปิ้งโดยใช้ถุงผ้าแทนจะดีที่สุด

๒. ทำปุ๋ยหมักจากเศษอาหาร

เศษอาหารของทุกมื้อรวมไปถึงเศษต้นไม้ใบหญ้าที่มีอยู่ในบ้านสามารถนำกลับมาทำ ประโยชน์ได้อีกครั้ง ด้วยการนำไปทำเป็นปุ๋ยหมักไว้ใช้บำรุงต้นไม้ ดอกไม้ในสวนให้สวยงาม และถ้าหากใส่หัวเชื้ออีเอ็ม (EM) ลงไปด้วย ก็ยังนำไปใช้ดับกลิ่นท่อและย่อยสลายสิ่งอุดตันในชักโครกได้อีกอย่าง เห็นไหมละว่าดีกว่าโยนทิ้งให้กลายเป็นขยะเป็นไหน ๆ เลย

๓. แยกประเภทขยะ

เราอาจจะคาดไม่ถึงว่าในบ้านจะมีขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้อีกครั้ง ขยะเหล่านั้นก็คือ ขวด แก้ว กระจก กระดาษอ่อน กระดาษแข็ง กล่องกระดาษ ลัง เศษอาหาร เศษต้นไม้ใบหญ้า เศษเหล็ก เศษอะลูมิเนียม รวมไปถึงพลาสติกและเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ใช้ไม่ได้แล้ว นับ ๆ ดูแล้วก็น่าจะเกินครึ่งของจำนวนขยะทั้งหมดในบ้านเลยทีเดียว ฉะนั้นเราก็ควรแยกประเภทขยะภายในบ้านให้เรียบร้อยก่อนจะทิ้งขยะทุกครั้ง เมื่อถึงขยะรีไซเคิลเต็มแล้วก็ขายให้รับซื้อของเก่าไป นอกจากจะช่วยลดปริมาณขยะในบ้านและโลกของเราแล้ว ก็ยังมีรายได้เล็ก ๆ น้อย ๆ จากขยะรีไซเคิลเหล่านี้ด้วย

๔. ดัดแปลงนำมาใช้อีกครั้ง

นอกเหนือจากขยะที่สามารถนำไปรีไซเคิลได้แล้ว ก็ยังมีขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) หรือนำกลับมาใช้อีกครั้งด้วย เช่น ถังเก่า เอามาใช้เซตกระจกได้ หรือเสื้อผ้าที่ไม่ได้ใช้แล้ว ก็นำมาเป็นผ้าเช็ดตัวได้เช่นกัน ส่วนกระดาษรองกาแฟสด ก็นำมาใช้เซตกระจกและหน้าจอตีวี แท็บเล็ต หรือโทรศัพท์ได้ด้วย อีกทั้งแผงโซลาร์ก็ยังนำมาวางขวดขอสโนว์เยน ป้องกันขอสหกละเทอะต้องเหนื่อยมาเซตทำความสะอาดได้อีกต่างหาก ดังนั้นลองพิจารณาให้ดีก่อนทิ้งไปเปล่า ๆ

๕. เลือกใช้ถังขยะใบเล็ก

ถังขยะใบเล็กจะช่วยบังคับให้เราต้องนำขยะออกไปทิ้งบ่อย ๆ พอวันวันเช้าก็จะเปลี่ยนนิสัยเราให้ทิ้งขยะในบ้านน้อยลงโดยไม่รู้ตัว อีกทั้งการนำขยะไปทิ้งบ่อย ๆ ยังช่วยรักษาความสะอาดให้บ้านแบบทางอ้อมด้วย ขยะจะได้ไม่มีโอกาสหมิ่นเนาอยู่คาบ้านยังงั้นละ แต่ทั้งนี้ก็ควรบีบอัดถังขยะให้แน่นทุกครั้ง และมัดปากถุงให้เรียบร้อย ก่อนทิ้ง เพื่อให้มีพื้นที่ในการทิ้งขยะมากขึ้น ช่วยลดปริมาณการใช้ถุงพลาสติกไปในตัว

๖. นำขยะเปียกไปทิ้งทุกวัน

อย่างที่บอกกันไปตั้งแต่แรกว่าควรแยกขยะในบ้านเอาไว้ด้วย ซึ่งนอกจากต้องแยกขยะรีไซเคิลแล้วก็ควรแยกขยะเปียก ขยะแห้ง เพิ่มด้วยอีกอย่าง และทางที่ดีก็ต้องนำขยะเปียกไปทิ้งทุกวัน เพื่อป้องกันหนูและแมลงมารบกวนบ้านเรา อีกทั้งการแยกขยะเปียกขยะแห้งยังช่วยรักษาความสะอาดให้บ้านมีสภาพแวดล้อมและ สุขอนามัยที่ดีได้อีกต่างหาก

๗. เลี่ยงผลิตภัณฑ์ใช้แล้วทิ้ง

แม้ผลิตภัณฑ์ประเภทนี้จะดูสะอาดปลอดภัยดี แต่ของบางอย่างก็ไม่จำเป็นต้องใช้ทรัพยากรสิ้นเปลืองขนาดนั้น เช่น แก้วน้ำ แทนที่จะใช้แก้วกระดาษบาง ๆ ใช้แล้วทิ้ง ก็น่าจะเปลี่ยนมาใช้แก้วพลาสติก หรือแก้วธรรมดาที่สามารถล้างและนำมาใช้ได้อีกครั้ง เพื่อลดปริมาณขยะและช่วยอนุรักษ์ทรัพยากรของโลกได้อีกทางหนึ่ง อีกอย่างเราก็ไม่มีความจำเป็นต้องใช้ของที่ใช้ครั้งเดียวแล้วทิ้งเท่าไร เพราะเราไม่ใช่สถานพยาบาลที่ต้องป้องกันการติดเชื้ออย่างรัดกุมขนาดนั้น

๘. ลดปริมาณการจับจ่ายของใช้

ของใช้บางอย่างเราก็ไม่ได้ใช้เป็นประจำ หรือบางทีก็มีความจำเป็นต้องใช้ในงานสำคัญแค่ครั้งเดียวเท่านั้น ด้วยซ้ำ เช่น แทนที่จะซื้อเสื้อผ้าหรืออุปกรณ์สำหรับงานพิธีสำคัญ ทางที่ดีก็ควรหาหยิบยืมจากคนใกล้ตัวดูก่อน หรือจะใช้บริการจากร้านเช่าชุดหรืออุปกรณ์ก็ได้ วิธีนี้นอกจากจะช่วยลดปริมาณขยะแล้ว ยังช่วยลดปริมาณเงินที่ต้องจ่ายออกกระเป๋าได้ด้วยนะ หรือการจัดงานปาร์ตี้ครั้งใหญ่ แทนที่จะใช้จานกระดาษเพราะขี้เกียจล้างจาน แต่ลองคิดดูสิว่าจะมีขยะเพิ่มขึ้นกองโตขนาดไหน ทางที่ดียอมเสียเวลาล้างจานสักหน่อยดีกว่า



๙. รักษาและซ่อมแซม

เครื่องใช้ทุกอย่างภายในบ้าน รวมไปถึงเสื้อผ้า กระเป๋า และรองเท้าของเรา ก็ควรใช้งานอย่างถูกประเภท และรักษาของให้ใช้ได้นาน ๆ หากชำรุดเสียหายก็ต้องลองซ่อมแซมดูก่อน เพื่อจะสามารถนำกลับมาใช้งานได้อีกครั้ง โดยเฉพาะเสื้อผ้า กระเป๋า รองเท้า ถ้าเบื่อไม่อยากใส่แล้วก็นำจะลองนำไปแลกกันใส่กับเพื่อน หรือจะเอาไปบริจาคให้มูลนิธิต่าง ๆ เป็นการทำความดีอย่างหนึ่ง

๑๐. ซื้อของมือสอง

อาจจะดูเป็นวิธีที่ไม่ได้ช่วยลดขยะภายในบ้าน แต่ก็เป็นโอกาสที่คุณจะช่วยลดปริมาณขยะให้โลกของเรา เหมือนเป็นการหมุนเวียนของที่ยังใช้ประโยชน์ได้อยู่กลับมาใช้อีกครั้ง เช่นเดียวกันกับการขายของเก่าของเรานั้นเอง หน้าซำการซื้อของมือสองยังช่วยประหยัดเงินในกระเป๋าเราได้อีกด้วย

เวลา ๑๒.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวันและน้ำดื่ม



เวลา ๑๓.๐๐ ฟังบรรยาย เรื่อง อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนตำบล
 เวลา ๑๔.๐๐ น. ฟังบรรยาย เรื่อง บทบาทอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนตำบล

โครงสร้างรวมและอำนาจหน้าที่ของ อบต. ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖

องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับตำบล : มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น
๒. มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม : การจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง

สภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. สภา อบต. ประกอบด้วยสมาชิกสภา อบต. ซึ่งเลือกตั้งโดยราษฎรผู้มีสิทธิเลือกตั้งในแต่ละหมู่บ้านในเขต อบต. นั้น ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน หมู่บ้านละ ๒ คน : อบต. โดยมี ๒ หมู่บ้านๆ ละ ๓ คน : ถ้ามี ๑ หมู่บ้านให้มีสมาชิก ๖ คน มีอายุคราวละ ๔ ปี นับแต่วันเลือกตั้ง (มาตรา ๔๕)

๒. สภา อบต. มีประธานสภา อบต. ๑ คน รองประธานสภา อบต. ๑ คน ซึ่งสภาเลือกจากสมาชิกให้นายอำเภอ แต่งตั้ง (มาตรา ๔๘) ดำรงตำแหน่งจนครบอายุของสภา อบต. หรือมีการยุบสภา อบต. (มาตรา ๔๙) และมี เลขาธิการสภา อบต. ๑ คน ซึ่งสภาเลือกจากปลัด อบต. หรือสมาชิกสภา อบต. ดำรงตำแหน่งจนครบอายุของสภา อบต. หรือมีการยุบสภา อบต. หรือสภา อบต. มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง (มาตรา ๕๗)
๓. การประชุมสภา อบต. ในปีหนึ่งให้มีสมัยประชุมสามัญ ๒ - ๔ สมัย แล้วแต่สภา อบต. จะกำหนด : สมัยประชุม สามัญสมัยหนึ่งๆ ให้มีกำหนดไม่เกิน ๑๕ วัน (มาตรา ๕๘) : เมื่อมีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของ อบต. สามารถขอ เปิดประชุมวิสามัญได้ สมัยประชุมวิสามัญให้กำหนดไม่เกิน ๑๕ วัน (มาตรา ๕๓)

อำนาจหน้าที่ของสภา อบต.

๑. เลือกประธานสภา รองประธานสภา (มาตรา ๔๘) และ เลขาธิการสภา อบต. (มาตรา ๕๗)
๒. รับทราบนโยบายของนายก อบต. ก่อนนายก อบต. เข้ารับหน้าที่และรับทราบรายงานแสดงผลการปฏิบัติงาน ตามนโยบายที่นายก อบต. ได้แถลงไว้ต่อสภา อบต. เป็นประจำทุกปี (มาตรา ๕๘/๕)
๓. มีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๔๖ ดังนี้

(๑) ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนา อบต. เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการของ อบต.

(๒) พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติ อบต. ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่าง ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม

(๓) ควบคุมการปฏิบัติงานของนายก อบต. ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนา อบต. ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

๔. ในที่ประชุมสภา อบต. สมาชิกสภา อบต. มีสิทธิตั้งกระทู้ถามต่อนายก อบต. หรือรองนายก อบต. ในเรื่องใดอัน เกี่ยวกับงานในหน้าที่ (มาตรา ๕๖/๑) : เสนอญัตติขอเปิดอภิปรายทั่วไปเพื่อให้นายก อบต. แถลงข้อเท็จจริงหรือ แสดงความคิดเห็นในปัญหาเกี่ยวกับการบริหาร อบต. โดยไม่มีการลงมติ (มาตรา ๕๘/๓) + นายก อบต.

๑. อบต. มีนายก อบต. ๑ คน ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น (มาตรา ๕๘) : ดำรงตำแหน่งนับแต่วันเลือกตั้งและมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี นับแต่วันเลือกตั้ง แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระไม่ได้ (มาตรา ๕๘/๒)

๒. นายก อบต. สามารถแต่งตั้งรองนายก อบต. ซึ่งมีใช้สมาชิกสภา อบต. ได้ไม่เกิน ๒ คน : แต่งตั้งเลขาธิการนายก อบต. ซึ่งมีได้เป็นสมาชิกสภา อบต. หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ ๑ คน (มาตรา ๕๘/๓)

อำนาจหน้าที่ของนายก อบต.

๑. ก่อนเข้ารับหน้าที่ นายก อบต. ต้องแถลงนโยบายต่อสภา อบต. โดยไม่มีการลงมติ หากไม่สามารถดำเนินการได้ ให้ทำเป็นหนังสือแจ้งต่อสมาชิกสภา อบต. ทุกคน และจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภา อบต. เป็นประจำทุกปี (มาตรา ๕๘/๕)

๒. มีอำนาจหน้าที่ ตามมาตรา ๕๙ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการของ อบต. ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนา อบต. ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

(๒) สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการของ อบต.

(๓) แต่งตั้งและถอดถอนรองนายก อบต. และเลขาธิการนายก อบต.

(๔) วางระเบียบเพื่อให้งานของ อบต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๕) รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติ อบต.

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ และกฎหมายอื่น

๓. ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการของ อบต. ตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างของ อบต. (มาตรา ๖๐)

๔. นายก อบต. รองนายก อบต. หรือผู้ซึ่งนายก อบต. มอบหมายมีสิทธิเข้าประชุมสภา อบต. และมีสิทธิแถลงข้อเท็จจริงตลอดจนแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตนต่อที่ประชุมแต่ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน (มาตรา ๕๘/๖)

๕. กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งประธานและรองประธานสภา อบต. หรือสภา อบต. ถูกยุบตามมาตรา ๕๓ หากมีกรณีที่สำคัญและจำเป็นเร่งด่วนซึ่งปล่อยให้เนิ่นช้าไปจะกระทบต่อประโยชน์สำคัญของราชการหรือราษฎร นายก อบต. จะดำเนินการไปพลางก่อนเท่าที่จำเป็นก็ได้ แต่เมื่อได้เลือกประธานสภา อบต. แล้วให้เรียกประชุมสภา อบต. เพื่อให้ นายก อบต. แถลงนโยบายโดยไม่มีการลงมติดำเนินใน ๑๕ วันนับแต่วันที่มีการเลือกตั้งประธานสภา อบต. (มาตรา ๕๘/๕ วรรคสอง)

๖. กรณีนายก อบต. ปฏิบัติการที่อาจเสียหายแก่ อบต. หรือราชการ และนายอำเภอได้ชี้แจงแนะนำตักเตือนแล้วไม่ปฏิบัติตาม ในกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นเร่งด่วนที่จะรอช้าไม่ได้ นายอำเภอมีอำนาจออกคำสั่งระงับการปฏิบัติราชการของนายก อบต. ไว้ตามที่เห็นสมควรได้ แล้วรีบรายงานผู้ว่าราชการจังหวัดภายใน ๑๕ วัน เพื่อวินิจฉัยตามที่เห็นสมควรโดยเร็ว : การกระทำของนายก อบต. ที่ฝ่าฝืนคำสั่งนายอำเภอหรือผู้ว่าราชการจังหวัดดังกล่าว ไม่มีผลผูกพันกับ อบต. (มาตรา ๙๐)

๗. เป็นผู้เสนอร่างข้อบัญญัติ อบต. (มาตรา ๗๑) ร่างข้อบัญญัติประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม (มาตรา ๘๗)

๘. เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญาในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ อบต. (มาตรา ๖๕) พนักงานส่วนตำบล

๑. พนักงานส่วนตำบล หมายถึง ข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการของ อบต. โดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนของ อบต. หรือจากงบประมาณหมวดเงินเดือนของรัฐบาลที่ให้แก่ อบต. และ อบต. นำมาจัดเป็นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

๒. ปลัด อบต. เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างของ อบต. รองนายก อบต. และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของ อบต. ให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่นายก อบต. มอบหมาย

๓. การบริหารงานบุคคลของ อบต. ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔. อบต. จะวิเคราะห์บทบาทภารกิจอำนาจหน้าที่ และรายได้ของตนเองเพื่อกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ และอัตรากำลังตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยปกติทุก อบต. จะมีตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) ปลัด อบต.
- (๒) รองปลัด อบต.
- (๓) ผู้อำนวยการกองคลัง
- (๔) ผู้อำนวยการกองช่าง
- (๕) ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ประชาชนในเขต อบต.

๑. ได้รับการแก้ไขปัญหาพัฒนาความเป็นอยู่และการบริการสาธารณะจาก อบต. ตามอำนาจหน้าที่ของ อบต.

๒. มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภา อบต. และนายก อบต.

๓. มีสิทธิเข้าชื่อร่วมกันเสนอให้ออกข้อบัญญัติ อบต.

๔. มีสิทธิเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการซื้อการจ้าง โดยวิธีสอบราคา ประกวราคา และวิธีพิเศษของ อบต. อย่างน้อยคณะละ ๒ คน

๕. มีสิทธิเข้าฟังการประชุมสภา อบต.

๖. มีสิทธิลงคะแนนเสียงถอดถอนสมาชิกสภา อบต. หรือผู้บริหาร อบต. ตามกฎหมายกำหนด หากเห็นว่าผู้นั้นไม่สมควรดำรงตำแหน่งต่อไป

๗. มีหน้าที่ไปเลือกตั้งสมาชิกสภา อบต. และนายก อบต. โดยตรง

๘. มีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบัญญัติของ อบต.

๙. มีหน้าที่เสียภาษีให้แก่ อบต. อย่างถูกต้อง

๑๐. สนับสนุนการดำเนินงานของ อบต. และร่วมกิจกรรมกับ อบต.

๑๑. ติดตามข่าวสาร ตรวจสอบและแนะนำการทำงานของ อบต.

๑๒. มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา อบต. การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของ อบต. ตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด



เวลา ๑๖.๐๐ น. ออกเดินทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน สู่จังหวัดน่าน

เวลา ๑๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็นและน้ำดื่ม

วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๗.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้าและน้ำดื่ม

เวลา ๐๙.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน เข้าศึกษาดูงาน

เรื่อง การพัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
ตามหลักธรรมาภิบาล ณ สำนักงานเทศบาลเมืองน่าน ตำบลในเวียง อำเภอเมืองน่าน
จังหวัดน่าน

เทศบาลเมืองน่าน

เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทเทศบาลเมือง ตั้งอยู่ในเขตอำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน มีพื้นที่ครอบคลุม ๒ ตำบล คือ ตำบลในเวียง (ทั้งตำบล) และตำบลผาสิงห์ (บางส่วน) ภายในเขตเทศบาลเมืองน่านเป็นที่ตั้งของศูนย์ราชการ สถานศึกษา และสถาบันการเงินต่างๆ ทำให้มีฐานะเป็นศูนย์กลางความเจริญของจังหวัดน่าน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภท เทศบาลเมือง ตั้งอยู่ในเขตอำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน มีพื้นที่ครอบคลุม ๒ ตำบล คือ ตำบลในเวียง (ทั้งตำบล) และตำบลผาสิงห์ (บางส่วน) เทศบาลเมืองน่าน เดิมเป็นบริเวณตำบลในเวียง อำเภอเมืองน่าน ได้รับการยกฐานะเป็น "เทศบาลเมืองน่าน" ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งเทศบาลเมืองน่าน จังหวัดน่าน พ.ศ. ๒๔๗๙ ตราไว้ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๔๙๗ กระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่งแต่งตั้ง หลวงวรวิทย์ วรรณการ เป็นนายกเทศมนตรี โดยมีหลวงธรรณานุสรณ์ และนายกลั่น ดวงพิกุล เป็นเทศมนตรีชุดแรก โดยมีลำดับการตั้งสำนักงานเทศบาลเมืองน่าน ดังนี้

๑. มีสำนักงานชั่วคราวอยู่ที่ "ศาลาบาตร" หน้าศาลากลางจังหวัดหลังเก่า (พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ น่าน ในปัจจุบัน)

๒. ขอใช้ที่ดินราชพัสดุบริเวณข้างที่ว่าการอำเภอเมืองน่าน (บริเวณศูนย์บริการนักท่องเที่ยว-ช่วงเมืองน่าน) สร้างเป็นสำนักงานเทศบาลเมืองน่าน

๓. เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๑๐ ใช้สถานีอนามัยชั้นหนึ่งของเทศบาลเป็นที่ทำการสำนักงานเทศบาลแทน เนื่องจากจังหวัดน่านได้ดำเนินการก่อสร้างศาลากลางหลังใหม่ขึ้นและต้องการที่ดินคืน ในสมัย ร.ต.ต. ขาญ เวชเจริญ เป็นนายกเทศมนตรี

๔. เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๑๕ ได้ทำการก่อสร้างอาคารสำนักงานเทศบาลขึ้นใหม่ ในสมัย พ.ต.ท. อุ่น วุฒิกุล เป็นนายกเทศมนตรี

๕. เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๓ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยได้ขอความร่วมมือมายังเทศบาลเมืองน่านเพื่อหาสถานที่ที่ใช้เป็นที่ตั้งศูนย์บริการนักท่องเที่ยวจังหวัดน่าน ในสมัย นางสิรินทร รามสูตร เป็นนายกเทศมนตรี ได้เห็นชอบใช้พื้นที่บริเวณด้านหลังอาคารสำนักงานเทศบาลเมืองน่านเป็นที่ก่อสร้างศูนย์บริการนักท่องเที่ยวจังหวัดน่านและได้เริ่มก่อสร้างสำนักงานหลังปัจจุบันบนบริเวณที่ดินของเทศบาล เนื้อที่ ๒๓ ไร่ บริเวณถนนหายศ จนแล้วเสร็จในปี พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยพื้นที่สำนักงานเทศบาลเมืองน่านหลังเดิมได้รับการปรับปรุงให้เป็นสวนสาธารณะและจุดพักผ่อนสำหรับนักท่องเที่ยวจนถึงปัจจุบัน

๖. เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ราษฎรจำนวน ๓ หมู่บ้าน ของตำบลผาสิงห์ ได้แก่ บ้านสวนหอม หมู่ที่ ๓ บ้านดอนสวรรค์ หมู่ที่ ๘ และบ้านฟ้าใหม่ หมู่ที่ ๙ ได้แสดงเจตจำนงขอรวมพื้นที่เข้ากับเทศบาลเมืองน่าน หลังจากทำการสำรวจเจตนาพร้อมแล้วจึงได้มีประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง เปลี่ยนแปลงเขตเทศบาลเมืองน่าน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้เปลี่ยนแปลงเขตเทศบาลเมืองน่าน โดยรวบรวมพื้นที่ของหมู่บ้านทั้งสามของตำบลผาสิงห์เข้ากับเทศบาลเมืองน่าน นับเป็นการเปลี่ยนแปลงเขตเทศบาลเมืองน่านเป็นครั้งแรกตั้งแต่มีการจัดตั้งจนถึงปัจจุบัน^[๒] ให้เปลี่ยนแปลงเขตเทศบาลเมืองน่าน โดยนับรวมพื้นที่ของหมู่บ้านทั้งสามเข้ากับเทศบาลเมืองน่าน นับเป็นการเปลี่ยนแปลงเขตเทศบาลเป็นครั้งแรกตั้งแต่มีการจัดตั้ง



เทศบาลเมืองน่าน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเทศบาลเมือง ตั้งอยู่ในเขตอำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน มีพื้นที่ครอบคลุม ๒ ตำบล คือ ตำบลในเวียง (ทั้งตำบล) และตำบลผาสิงห์ (บางส่วน) เทศบาลเมืองน่าน มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด ๗.๖ ตารางกิโลเมตร หรือ ๔,๗๕๐ ไร่ โดยภายในเขตเทศบาลเมืองน่าน แบ่งการปกครองออกเป็น ๓ เขต ๓๑ ชุมชน^[๔] ดังนี้

- **ชุมชนเทศบาลเมืองน่าน เขตเหนือ** ประกอบด้วย ๑๐ ชุมชน ได้แก่

๑. ชุมชนบ้านเชียงแข็ง
๒. ชุมชนบ้านสภารส
๓. ชุมชนบ้านช้างเผือก
๔. ชุมชนบ้านมหาโพธิ์
๕. ชุมชนบ้านน้ำล้อม
๖. ชุมชนบ้านท่าช้าง
๗. ชุมชนบ้านเมืองเส้น
๘. ชุมชนบ้านพระเกิด
๙. ชุมชนบ้านพระเนตร
๑๐. ชุมชนค่ายสุริยพงษ์



• **ชุมชนเทศบาลเมืองน่าน เขตกลาง** ประกอบด้วย ๑๑ ชุมชน ได้แก่

๑. ชุมชนบ้านมงคล
๒. ชุมชนบ้านสวนตาล
๓. ชุมชนบ้านสวนหอม
๔. ชุมชนบ้านดอนแก้ว
๕. ชุมชนบ้านดอนศรีเสริม
๖. ชุมชนบ้านอรุณาวาส
๗. ชุมชนบ้านหัวเวียงใต้
๘. ชุมชนบ้านประตูป่อง
๙. ชุมชนบ้านสวนหอม หมู่ที่ ๓ ตำบลผาสิงห์
๑๐. ชุมชนบ้านดอนสวรรค์ หมู่ที่ ๘ ตำบลผาสิงห์
๑๑. ชุมชนบ้านฟ้าใหม่ หมู่ที่ ๙ ตำบลผาสิงห์

• **ชุมชนเทศบาลเมืองน่าน เขตใต้** ประกอบด้วย ๑๐ ชุมชน ได้แก่

๑. ชุมชนบ้านพวงพยอม
๒. ชุมชนบ้านหัวข่วง
๓. ชุมชนบ้านมณเฑียร
๔. ชุมชนบ้านพญาภู
๕. ชุมชนบ้านช้างค้ำ
๖. ชุมชนบ้านศรีพันต้น
๗. ชุมชนบ้านอภัย
๘. ชุมชนบ้านมิ่งเมือง
๙. ชุมชนบ้านภูมินทร์-ท่าลี่
๑๐. ชุมชนบ้านไผ่เหลือง

ประชากร จำนวนประชากรในเขตเทศบาลเมืองน่าน ณ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจำนวน ๑๘,๗๘๘ คน แยกเป็นชาย ๙,๒๘๒ คน หญิง ๙,๕๐๖ คน ความหนาแน่นของประชากรประมาณ ๒,๔๗๒.๑๐ คนต่อตารางกิโลเมตร จำนวนบ้าน ๑๐,๙๗๘ หลังคาเรือน



เทศบาลเมืองน่าน คว่ำรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเภทโดดเด่น พร้อมเงินรางวัลหนึ่งล้านบาท ชูโครงการนวัตกรรม “ห้องรับแขก ณ เมืองเก่าน่าน” สร้างความร่วมมือเพื่อการอนุรักษ์และพัฒนาเมืองสู่ความยั่งยืน ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ แกรนด์บอลรูม ชั้น ๔ โรงแรมเซ็นทารา ไทฟ์ ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ กรุงเทพมหานคร นางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธีมอบรางวัล อปท.ที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมด้วย นายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยมี นายสุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ รองนายกรัฐมนตรี ในฐานะประธานกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กล่าวรายงานถึงที่มาของการมอบรางวัลดังกล่าว ประกอบด้วยรางวัลประเภทดีเลิศ ประเภทโดดเด่น และประเภททั่วไป จำนวนทั้งสิ้น ๖๕ อปท. จากทั่วประเทศ โอกาสนี้ นายสุรพล เจริญสูตร เข้ารับมอบโล่รางวัล อปท.ที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประเภทโดดเด่น ในกลุ่ม อปท.ขนาดใหญ่ (อบจ./เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง) พร้อมเงินรางวัล ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ด้วยโครงการนวัตกรรมเด่น “ห้องรับแขก ณ เมืองเก่าน่าน” นายสุรพล เจริญสูตร นายกเทศมนตรีเมืองน่านกล่าวถึงแนวทางแห่งความร่วมมือเพื่อบริหารจัดการเมืองด้วยหลักธรรมาภิบาลแบบอาศัยกระบวนการมีส่วนร่วม จากนโยบายสาธารณะ “เมืองน่านน่าอยู่” “เทศบาลเมืองน่าน...ห้องรับแขกของจังหวัดน่าน” และ “น่าน...เมืองเก่าที่มีชีวิต” เป็นที่มาของการร่วมกันสร้างพื้นที่ ๗.๖ ตารางกิโลเมตรในเขตเทศบาลเมืองน่านให้เป็น “ห้องรับแขก ณ เมืองเก่าน่าน” อย่างยั่งยืน โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ การลงทุนและการท่องเที่ยว เป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์สำคัญเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของเทศบาลเมืองน่าน ส่งเสริมเมืองเก่าน่านให้สามารถสร้างรายได้จากนักท่องเที่ยวที่มาเยือนเมืองน่าน โดยใช้ขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นเอกลักษณ์ในการผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนเศรษฐกิจชุมชนในพื้นที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศพื้นที่เมืองเก่าน่าน เมื่อปี พ.ศ.๒๕๔๘ เทศบาลเมืองน่านได้พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเมืองเก่าน่าน ให้เป็นพื้นที่สำหรับต้อนรับอาคันตุกะผู้มาเยือน ได้มาสัมผัสวิถีชีวิต ความงดงามของวัฒนธรรมน่าน ร่วมขับเคลื่อนเศรษฐกิจชุมชน จากเดิมมีการจัดถนนคนเดิน ณ ถนนสุนทรเทวราช แต่เนื่องด้วยพื้นที่คับแคบ มีข้อจำกัดในการบริหารจัดการเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุ จึงได้ย้ายถนนคนเดินมายังบริเวณ ถนนผากอง ณ ช่วงเมืองน่าน เพื่อร่วมสร้างพื้นที่หัวแหวงใจเมือง ให้สามารถใช้พื้นที่ส่วนรวมร่วมกัน เกิดห้องอาหารขนาดใหญ่ โดยกำหนดจำหน่ายสินค้าถนนคนเดินภาคช่วงเมืองน่าน ทุกวันศุกร์ วันเสาร์ และวันอาทิตย์ ตลอดทั้งปี เทศบาลเมืองน่าน ดำเนินการระดมพลังคลังสมองจากทุกภาคส่วนในสังคม เพื่อหารือวางกรอบแนวทางการพัฒนาถนนคนเดินภาคช่วงเมืองน่าน ให้มีความยั่งยืน ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กำหนดพื้นที่จำหน่ายสินค้าและบริการ โดยแบ่งเป็นพื้นที่จำหน่ายอาหาร พื้นที่จำหน่ายเสื้อผ้าและเครื่องแต่งกายและพื้นที่จำหน่ายสินค้าทางวัฒนธรรม ของฝากของที่ระลึก กำหนด กฎ ระเบียบ แนวทางข้อปฏิบัติร่วมกัน บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ร่วมกับ กลุ่ม อปพร.เทศบาลเมืองน่าน ถนนคนเดินภาคช่วงเมืองน่าน นอกจากจะเป็นพื้นที่สร้างงาน สร้างรายได้ กระตุ้นเศรษฐกิจชุมชนแล้ว ยังเกิดประโยชน์อย่างมากมาย โดยเฉพาะผลกระทบ (Impact) เชิงสร้างสรรค์ อาทิ การจัดงานหรือโครงการของหน่วยงานต่าง ๆ (Event) ตลอดทั้งปี เกิดศูนย์บริการนักท่องเที่ยวเพื่อคนทั้งมวล ส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยชุมชน (Community Based Tourism : CBT) จนทำให้ถนนคนเดินภาคช่วงเมืองน่านแห่งนี้เป็นต้นแบบอันดีงามระดับชาติและระดับสากลนอกจากนี้ยังสามารถใช้เป็นพื้นที่แห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศึกษาดูงานขององค์กรภาครัฐ เอกชน และ อปท.จากทั่วประเทศ เป็นพื้นที่สร้างสรรค์ (Creative Space) บูรณาการขับเคลื่อนเมืองน่านสู่การเป็นเมืองสร้างสรรค์และเมืองมรดกโลกขององค์การยูเนสโก พื้นที่ต้นแบบด้านการสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะนันทนาการคณะนักวิจัยจากสถาบันการศึกษาชั้นนำกลุ่มเป้าหมายในแวดวงสาธารณสุขสามารถใช้พื้นที่เหล่านี้ศึกษาเรียนรู้การเป็น Street Food Good Health ระดับดีมาก ต้นแบบของประเทศพื้นที่แห่งความเสมอภาคและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์กลุ่มเปราะบางและกลุ่มผู้สูงอายุใช้เป็นพื้นที่แสดงออกถึงศักยภาพได้อย่างสร้างสรรค์

การบริการจัดการเมือง สำคัญต้องทำให้เป็นท้องถิ่นแห่งความเป็นธรรม ให้โอกาสแก่คนทุกคนทุกกลุ่มเข้าถึง ทรัพยากรอย่างเป็นธรรมทั่วถึง ส่งเสริมคุณภาพการศึกษาอย่างเต็มกำลัง สร้างเมืองให้มีวิถีชีวิตที่เป็นท้องถิ่นแห่ง ความพอเพียง ด้วยแนวทางศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา” ยึดมั่นในรูปแบบสังคมที่ไม่ทอดทิ้งกัน เป็นท้องถิ่นที่มีความปลอดภัยและสันติสุข ต้องสนับสนุนให้เป็นท้องถิ่นที่มีประชาสังคมดี ต้องเป็นท้องถิ่นแห่งการ ยกย่องความดีงาม ผลักดันให้เป็นท้องถิ่นแห่งการเรียนรู้ และทำให้เป็นท้องถิ่นแห่งสุขภาวะอย่างยั่งยืน เหล่านี้คือ แนวคิดของ “ห้องรับแขก ณ เมืองเก่าน่าน”



เวลา ๑๐.๓๐ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม



เวลา ๑๑.๐๐ น.

ศึกษาดูงาน เรื่องการพัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลัก ธรรมาภิบาล (ต่อ) โดยผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงาน ณ สำนักงานเทศบาลเมืองน่าน ตำบลในเวียง อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

เวลา ๑๒.๐๐น.

พักรับประทานอาหารกลางวันและน้ำดื่ม

เวลา ๑๓.๐๐ น.

คณะศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ศึกษาดูงาน เรื่องการบริหารจัดการขยะ

ณ สำนักงานเทศบาลเมืองน่าน ตำบลในเวียง อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

- เวลา ๑๔.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- เวลา ๑๕.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ศึกษาดูงาน เรื่อง การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน ณ สำนักงานเทศบาลเมืองน่าน ตำบลในเวียง อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน
- เวลา ๑๗.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานเดินทางเข้าที่พัก
- เวลา ๑๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็นและน้ำดื่ม



วันศุกร์ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๗.๐๐ น

รับประทานอาหารเช้าและน้ำดื่ม

เวลา ๐๙.๐๐ น.

คณะศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน เข้าศึกษาดูงาน

ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนศรีตาแฮดเมต ตำบลศิลาแลง อำเภอปัว จังหวัดน่าน

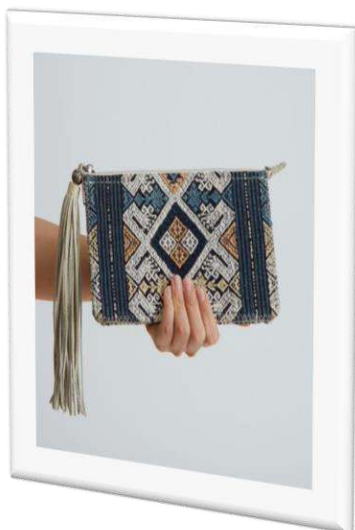


ผลิตภัณฑ์

กระเป๋าทือ



กระเป๋าทูเล็ก



กระเป๋าทู



กระเป๋ารูด



กระเป๋าทรงสี่เหลี่ยม



กระเป๋าสาน





ผ้าทอไทลื้อจากจังหวัดน่าน ขึ้นแรกๆ ที่คุณกึ่งนำมาใช้เธอบอกว่าเป็น ผ้าหลบ “ลายขาวดำแดง ขึ้นนี้บอกเอกลักษณ์ของไทลื้อในอำเภอปัว” ชาวไทยลื้อเป็นชาติพันธุ์ที่ไม่ได้อยู่อาศัยแค่น่าน และอีกหลายจังหวัดในภาคเหนือของไทย แบ่งเป็นหลายชุมชน ทำให้ไทลื้อแต่ละชุมชนเขาก็จะมีเอกลักษณ์ในงานผ้าแตกต่างกันไป ที่เธอเลือกใช้ผ้าหลบในงานชิ้นแรกๆ ก็ด้วยบรรพบุรุษของเธออยู่ที่อำเภอปัว จังหวัดน่าน นี่เอง

ลวดลายผ้าของแต่ละที่ก็จะมี การเชื่อมโยงกับความเชื่อ ศาสนาอยู่บ้างขึ้นอยู่กับการสร้างสรรค์ลายผ้าแล้วละว่า ต้องการจะสื่อถึงอะไรเป็นหลัก

การใช้ผ้ามาเป็นส่วนหนึ่งของกระเป๋าสัมัยใหม่ คุณกึ่งก็ยังคงเคารพต่อความเป็นผ้าดั้งเดิมเอาไว้ไม่เปลี่ยนอะไร นอกจากจะใช้ให้คุ้มค่าที่สุด “ผ้าหนึ่งผืนเราไม่ได้ใช้ทุกส่วนไปกับกระเป๋าหนึ่งใบ ใช้วิธีดีไซน์กระเป๋าให้เข้ากับตัวผ้า เพื่อให้ใช้ประโยชน์ผ้าได้มากที่สุด เหลือทิ้งน้อยที่สุด”

เธอเล่าต่ออีกว่าแต่ละคอลเลกชันของกระเป๋า ทางแบรนด์จะใช้เรื่องราว จิตวิญญาณความเป็นผ้ามาสื่อสารผ่านตัวกระเป๋า อย่างคอลเลกชันก้วยสลากที่วางขายใน คิง เพาเวอร์ นั่นก็ได้แรงบันดาลใจมาจากประเพณีดั้งเดิม

“ก้วยสลาก” แรงบันดาลใจที่น่าติดตามสู่ปัจจุบัน

หากพูดถึงก้วยสลาก อาจไม่ใช่เรื่องง่ายที่คนรุ่นใหม่จะเข้าใจได้ในทันทีที่กำลังพูดถึงอะไร แต่นี่คือประเพณีดั้งเดิมที่สืบทอดกันมาแสนนาน ในภาคเหนือจะเรียกชื่อต่างกันไปตามในแต่ละท้องถิ่น ที่น่านเรียกกันว่า ตานก้วยสลาก เหมือนเป็นประเพณีบุญใหญ่ ทำบุญแก่ญาติผู้ล่วงลับไปและสงเคราะห์แก่คนยากไร้อีกด้วย

ผู้คนจะเตรียมของใส่ในชะลอม จะมีคนจากหลายหมู่บ้านมารวมกัน หนึ่งวันก่อนวันตานก๋วยสลากจะมีการจัดเตรียมของมาใส่ใน ก๋วย เป็นเหมือนชะลอม ซึ่งมีหลายขนาดตามกำลังของแต่ละคน อาจเรียกว่าเป็น ก๋วยน้อย ก๋วยใหญ่ ที่เขียนเส้นสลากระบุว่าเป็นของใคร

ในวันตานก๋วยสลากจะมีการนิมนต์พระจากหลายวัดมาช่วยรับเส้นสลาก “ในก๋วยสลากจะใส่พวกของสด ของแห้ง เหมือนเครื่องสังฆทาน แล้วเขียนสลากคล้ายคู่มือมีเลขกำกับเอาไว้มาวางรวมกัน หลังจากพระสงฆ์ทำพิธีกรรม ก็จะมีการแบ่งสลากเฉลี่ยกันให้กับพระสงฆ์ หลังจากนั้นก็จะมีการถวายก๋วยตามเส้นสลาก ให้ศีลให้พร อุทิศส่วนกุศลแก่ผู้ล่วงลับก็จบพิธี” เธอขยายความ

กระเป๋าคอลเลกชันก๋วยสลากที่คล้ายกับชะลอมใบในความทรงจำ

จากที่เคยใช้ชะลอมใส่ของ พฤติกรรมคนก็เปลี่ยนไปใช้ชะลอมน้อยลง เปลี่ยนเป็นถุงผ้า ถุงกระดาษ หรือตะกร้าพลาสติกตามที่หาได้ บางคนก็ใส่เงินทำบุญในซอง “เราเลยทำกระเป๋าคอลเลกชันที่คล้ายกับชะลอมหรือภาชนะที่ใช้บรรจุของได้ เรียกเป็นก๋วยสลากอินางใหญ่ ก๋วยสลากอินางเล็ก ก๋วยสลากศรีดาใหญ่ ก๋วยสลากศรีดามินิ ก๋วยสลากของเป็นคลัตช์” จะเห็นชัดเลยว่าแรงบันดาลใจของคอลเลกชันก๋วยสลากนั้นได้ผุดตัวเองมาเป็นกระเป๋านั่งที่ดูทันสมัยได้โดยไม่เคอะเขิน และก๋วยสลากของอินาง เป็นผ้าทอไหมลือสีคราม สีขาว ลายพญานาค

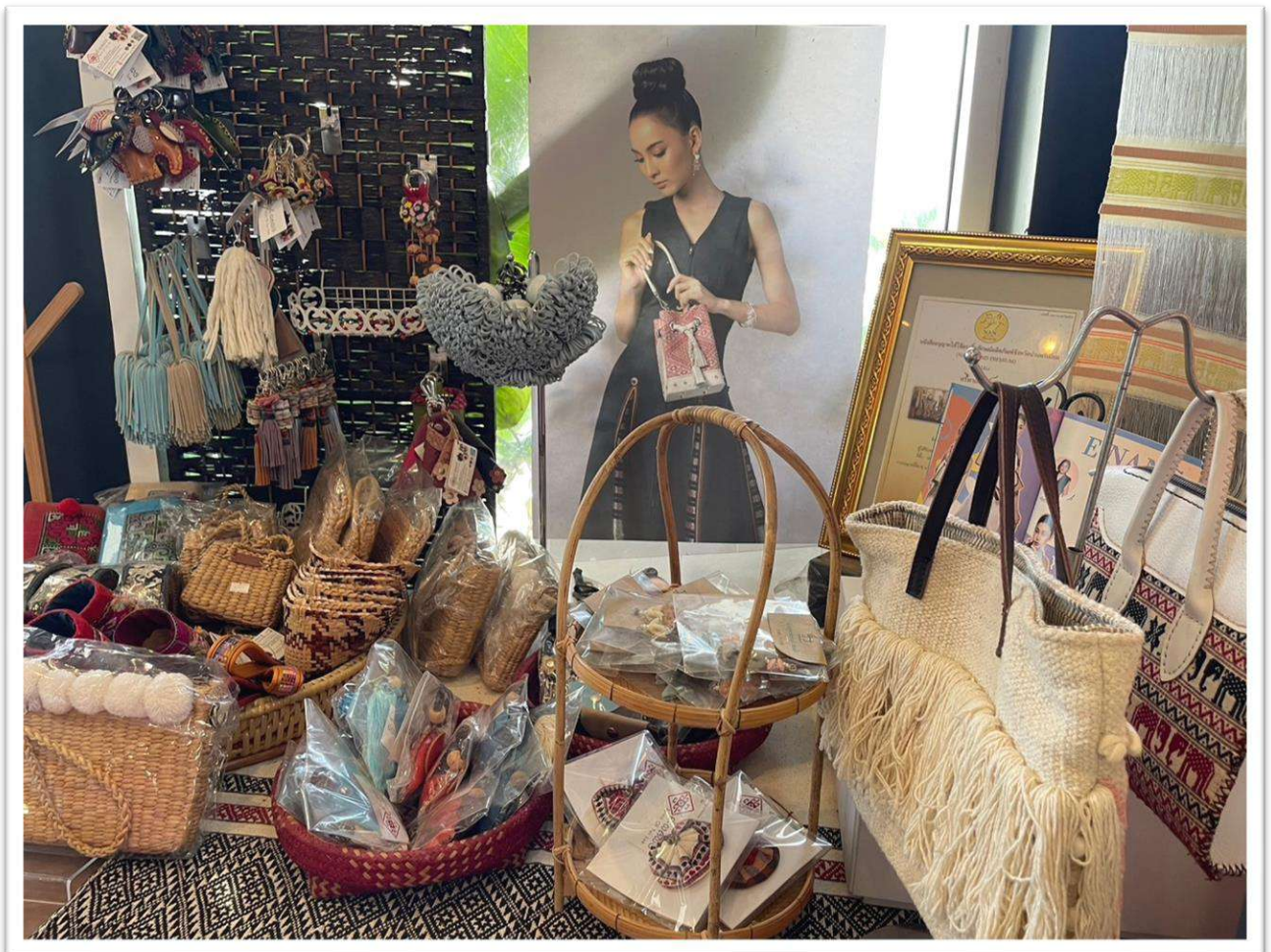
และอีกชิ้นที่น่าสนใจเช่นกัน คือหน้ากากผ้า “ใช้ผ้าที่เหลือจากการทำกระเป๋าคอลเลกชัน แต่การใช้ผ้าทอความหนาจะหนากว่าหน้ากากผ้าในตลาดทั่วไปเล็กน้อยและเราต้องใช้ผ้ามีลวดลายทำซับด้านในเพื่อไม่ให้ละอองฝ้ายสัมผัสกับผิวหนังโดยตรง” คุณก๊วยเล่าว่าไม่ว่าจะใน คิง เพาเวอร์ หรือที่หน้าร้าน ลูกค้านักช้อปปิ้งก็ยังคงเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนสินค้าแฮนด์เมดของแบรนด์อินาง “ลูกค้านักช้อปปิ้งในต่างประเทศก็ซื้อกระเป๋าคอลเลกชันไปใช้ด้วยเหมือนกัน”

เมื่อได้ทำด้วยใจ สิ่งที่ชอบและสนใจกลายเป็นผลงานที่สร้างงานให้ชุมชน

“ก๊วยเป็นคนชอบใช้กระเป๋านั่ง แต่ปัญหาของกระเป๋านั่ง คือน้ำหนัก เลยมาคิดว่าอีกความชอบหนึ่ง คือผ้าทอพื้นเมือง เลยอยากเอามาผสมกันเพื่อลองใช้เอง” แล้วเธอก็พบว่าความชอบนี้ต่อยอดขายได้ ก็เลยเริ่มทำเครื่องหนังจริงจัง สร้างกลุ่มผ้าทอ ชวนชาวบ้านมาทำงาน ตัวเธอเป็นคนออกแบบกระเป๋าคอลเลกชัน ทำแพทเทิร์น สร้างเรื่องราว “บางคอลเลกชันก็พิเศษจริงๆ อยากทดลองทำอะไรที่ต่างออกไป ใช้ผ้าอื่น ลองงานปักดู”

อย่าง ‘พันดวง’ เป็นคอลเลกชันที่ได้แรงบันดาลใจมาจากงานลอยกระทง ที่ถูกทำขึ้นตอบสนองแรงใจของเธอล้วนๆ “เอาผ้ามาจากทางเชียงราย งานปักของนักโทษชายแดนสามคะ” อาจไม่ได้ทำขายแต่บางครั้งคุณก๊วยก็จะทำการทดลองกับผ้าต่างชนิดไปเรื่อยๆ เพื่อศึกษาเอาประสบการณ์และความรู้เพิ่มเติมในสิ่งที่ชอบอยู่เรื่อยๆ

อีกสิ่งที่ขับเคลื่อนแรงใจของแบรนด์ได้อย่างมาก คือผู้คนที่คุณก๊วยเรียกว่าทีมงาน “แม่ๆ ป้าๆ ที่ทอผ้าให้เราเขาน่ารัก” ทาง “อินาง” ไม่ได้ลงมือทอผ้าเอง แต่เป็นการซื้อผ้ามาจากกลุ่มทอผ้าอีกต่อหนึ่ง กระเป๋าคอลเลกชันได้ ผ้าก็ขายได้ “เป็นกำลังใจให้กับทั้งเราและคนทอผ้าเลยที่ได้ขายสิ่งที่ลงมือทำกันมาโดยที่เราไม่ได้ไปกำกับว่าเขาต้องทอแบบนั้นแบบนี้ เป็นการทำให้ไปด้วยกันมากกว่า”





มันใจในงานที่สร้างจากสองมือ

กระเป๋าทุกใบจากแบรนด์ “อินาง” เย็บด้วยมือทั้งหมด เรียกว่าร้อยเปอร์เซ็นต์เลย ทำให้กว่าจะได้กระเป๋าหนึ่งใบจึงใช้เวลา ทั้งทอผ้าทั้งเย็บหนังและผ้า เสร็จมาเป็นกระเป๋าที่วางขายได้ แต่ก็มีเหมือนกันบางใบที่ใช้เย็บจักร ซึ่งทางแบรนด์เลือกที่จะบอกลูกค้าเสมอไปไหนเย็บแบบไหน แต่ “อินาง” ยังคงเชื่อเสมอว่า ผ้าทอและหนังแท้เป็นเอกลักษณ์ของแบรนด์สำคัญ

ความแตกต่างของการเย็บมือและเย็บจักรนั้นเป็นเรื่องของอารมณ์ชิ้นงาน “งานเย็บมือแต่ละชิ้นอาจไม่ได้เนี้ยบกริบจนหาที่ติไม่ได้ แต่งานเราละเอียด ไม่หยาบ แค่นี้เย็บเหมือนกับใช้เครื่องจักร”

หลายคนอาจเคยคิดและยังคงสงสัยว่าทำไมกระเป๋าแบรนด์ไทยที่ใช้วัสดุไทยแท้ๆ นี้ราคาสูงเกินความคาดหวังไป แบรนด์ “อินาง” และกลุ่มศรีดาแฮนด์เมดอาจให้คำตอบได้ว่าทุกชิ้นที่นำมาประกอบกันรวมถึงวิธีการที่ใช้นั้นไม่ใช่ใครก็ทำได้ ใส่ทั้งประสบการณ์ วัฒนธรรม และส่วนหนึ่งของเวลาชีวิตลงไป

“ทุกบาทที่ใช้จ่ายกับของไทยนั้นหล่อเลี้ยงชุมชน หล่อเลี้ยงชีวิตคนและสานต่อวัฒนธรรม” มากกว่ากระเป๋าหนึ่งใบ หากเราลองเปิดตาดูจะเห็นว่าเบื้องหลังผ้าทอไถล่อนั้นมีอีกหลายชีวิตที่จะช่วยพาเอกลักษณ์ของกลุ่มคนเล็กๆ ให้ยังคงเดินต่อไปได้ ไม่หล่นหายไปตามวันเวลาที่หมุนเร็วขึ้นทุกวัน









- เวลา ๑๐.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- เวลา ๑๑.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน เข้าศึกษาดูงาน ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนศรีดาแลนด์เมต ตำบลศิลาแลง อำเภอปัว จังหวัดน่าน (ต่อ)
- เวลา ๑๒.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวันและน้ำดื่ม
- เวลา ๑๓.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน เดินทางเข้าศึกษาดูงาน ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนศรีดาแลนด์เมต ตำบลศิลาแลง อำเภอปัว จังหวัดน่าน (ต่อ)
- เวลา ๑๔.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- เวลา ๑๕.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนศึกษาดูงาน ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนศรีดาแลนด์เมต ตำบลศิลาแลง อำเภอปัว จังหวัดน่าน (ต่อ)
- เวลา ๑๗.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานเดินทางเข้าที่พัก
- เวลา ๑๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็นและน้ำดื่ม



วันเสาร์ที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๗.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้าและน้ำดื่ม

เวลา ๐๙.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน เข้าศึกษาดูงาน
ณ วรารณ์ผ้าทอ ตำบลกลางเวียง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน



ยินดีต้อนรับสู่ร้านวรารณ์ VIPthaisilk ผ้าไหมสวย เป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าจากภูมิปัญญาไทยที่เลอค่าระดับโลก อย่างภาคภูมิ ไม่ว่าจะเป็น ผ้าไหมทอมือ เครื่องประดับ และกระเป๋า เน้นงานปราณีตและงานฝีมือ ที่ใช้วัตถุดิบหลักๆ จากท้องถิ่นไทย ตั้งใจเป็นส่วนหนึ่งในการขยายตลาดสินค้า otop สินค้าของไทยผ่าน social network เพื่อส่งเสริมช่องทางการขายสินค้าพื้นเมืองของไทยให้กว้างไกล วรารณ์ผ้าทอ อำเภอเวียงสา ผ้าทอเมืองน่านแต่ละที่ แต่ละชุมชนต่างมีเอกลักษณ์และเสน่ห์ต่างกัน อยู่ที่มุมมอง ศาสตร์ และศิลป์ของผู้ทอ หรือผู้ออกแบบลวดลายว่าจะใช้จินตนาการผสมผสานเพื่อให้ได้ผ้าทอที่มีลวดลายสวยงามได้อย่างไร เนกเช่นเดียวกับวรารณ์ผ้าทอ แห่งชุมชนบ้านดอนไชย โดยมีคุณสมพิศ เทพศิริ ผู้สืบทอดศิลปะการทอผ้าจากบรรพบุรุษเชื้อสายไทยยวน "บ้านเรามีการทำครบวงจรตั้งแต่เริ่มปลูกฝ้าย ทอผ้า และแปรรูป แต่ที่เราภูมิใจคือ เราเป็นคนคิดค้นแกะลายจากภาพจิตรกรรมฝาผนังวัดภูมินทร์ลงมาที่ผืนผ้า ใช้ชื่อว่า ลายปล้องหนานบัวผัน และลายม่านหนานบัวผัน ซึ่งเราได้จดลิขสิทธิ์เรียบร้อยแล้ว" เรื่องราวเริ่มต้นมาจากคุณสมพิศชอบไปไหว้พระทำบุญที่วัดภูมินทร์ เกิดประทับใจภาพวาดบนฝาผนังในคราวนั้นคุณวรารณ์ ลูกสาวคุณสมพิศได้ชื่อของที่ระลึกที่มีภาพวาดนั้นกลับมาบ้านด้วย จึงเกิดเป็นแรงบันดาลใจให้คุณสมพิศอยากแกะลายผ้าตามภาพวาดนั้น กว่าจะได้ออกมาเป็นชิ้นลายปล้อง ลายม่านหนานบัวผัน อย่างสมบูรณ์แบบต้องลองผิดลองถูกอยู่หลายปี ทอกันเป็นสิบ ๆ ผืนกว่าจะลงตัว ปัจจุบันสองลายนี้เป็นที่นิยมอย่างมาก ราวกับได้ปลุกภาพจิตรกรรมฝาผนังให้ขึ้นมามีชีวิตและจับต้องได้อย่างน่าอัศจรรย์ใจ







เวลา ๑๐.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๑.๐๐ น.	คณะศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน เข้าศึกษาดูงาน ณ วราภรณ์ผ้าทอ ตำบลกลางเวียง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน (ต่อ)
เวลา ๑๒.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวันและน้ำดื่ม
เวลา ๑๓.๐๐ น.	คณะศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน เดินทางเข้าศึกษาดูงาน ณ วราภรณ์ผ้าทอ ตำบลกลางเวียง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน (ต่อ)
เวลา ๑๔.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๔.๕๐ น.	คณะศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนศึกษาดูงาน ณ วราภรณ์ผ้าทอ ตำบลกลางเวียง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน (ต่อ)
เวลา ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็นและน้ำดื่ม
เวลา ๒๐.๐๐ น. สระแก้ว	ออกเดินทางกลับ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัด



วันอาทิตย์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐ น.

คณะศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน เดินทางถึง องค์การบริหารส่วน
ตำบลหนองบอน





