

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายด้านการสรรหา ปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง	เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและ ส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การ จัดกรอบอัตรากำลังและการบริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับ ภารกิจขององค์กร มีการวางแผนทาง ความก้าวหน้าของสายงาน มีความ คล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของหน่วยงานในองค์กร	อัตรากำลังสอดคล้องกับ ปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ความ รับผิดชอบของแต่ละส่วน ราชการ และภาพรวมของ องค์กร ไม่มีตำแหน่งว่างใน กรอบอัตรากำลัง การ บริหารงานเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง เพื่อกำหนด ตำแหน่งและพิจารณาปรับปรุง ภาระงานให้สอดคล้องกับส่วน ราชการในปัจจุบัน	ประเมินจากอัตรากำลังที่มีอยู่ ซึ่งเป็น ตำแหน่งว่าง และเพื่อให้สอดคล้องตาม แนวทางการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้าน งานบุคคล
			จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนด อัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณงาน ปัจจุบัน รวมถึงปริมาณงานที่จะเพิ่มขึ้น ภายใน ๓ ปี การกำหนดแนวทางพัฒนา คน มาตรการส่งเสริมขวัญกำลังใจ และ มาตรการลงโทษทางวินัย
			การโอนพนักงานส่วนตำบลไป ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล สังกัดอื่น	
			การรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการประเภทอื่นหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ตำแหน่งปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล	ใช้ระยะเวลาในการขอใช้บัญชีของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายด้านการสรรหา ปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง			ประกาศโครงสร้างส่วนราชการ ขนาดกลางเป็นประเภทสามัญ	เป็นการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ งาน หน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละ ส่วนราชการให้ชัดเจนขึ้น ตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
			สรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้าง ตามตำแหน่ง ที่ว่าง	ระยะเวลาการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง และ การปฏิบัติงาน ต้องรอให้ ก.อบต. จังหวัดเห็นชอบ ซึ่งใช้เวลานาน พอสมควร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง ครอบคลุมตำแหน่งอย่างเป็นระบบและทั่วถึงต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอน เพื่อลดข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน	จัดลงบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ในสายงาน ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นจัด	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในงานที่ต้องปฏิบัติเพิ่มมากขึ้น หลังจากที่ได้รับการฝึกอบรม
			ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบล ตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินอย่างถูกต้อง เหมาะสม และยุติธรรมตามตำแหน่งของแต่ละสายงาน
			กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เป็นจิตอาสาพัฒนาหมู่บ้านในเขตตำบลหนองบอน	เป็นการส่งเสริม สร้างความสามัคคีในหน่วยงาน และเป็นการสร้างจิตสำนึกให้พนักงานมีความเสียสละและอุทิศการทำงานให้แก่ส่วนรวม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓. นโยบายด้านสวัสดิการ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ	เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ พนักงาน ทำให้เกิดความสามัคคีแก องค์กร และสร้างความมั่นใจให้แก่ พนักงานในการปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยดี ทันเวลาที่กำหนด ลดความ ผิดพลาดในการทำงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบการประเมิน การเลื่อน ขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน จ้างประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	มีการประเมินผลอย่างเป็นธรรมจาก ผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการ กลั่นกรอง โดยพิจารณาจากเอกสารและ ผลการปฏิบัติงานจริง และมีการ กลั่นกรองคะแนนในรูปคณะกรรมการ โดยนำผลการปฏิบัติงาน การขาด ลา มาสาย และความผิดทางวินัย มาร่วม พิจารณา
			มาตรการป้องกันการติดต่อเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดยจัดให้ มีเจลล้างมือ หน้ากากอนามัย สำหรับพนักงาน และผู้มาติดต่อ ราชการ และให้พนักงานทุกคน สวมใส่หน้ากากอนามัย ตลอดเวลา	พนักงาน และผู้มาติดต่อราชการมีความ ปลอดภัยจากเชื้อไวรัสโคโรนา
			ส่งเสริมปัจจัยในห้องทำงานให้ น่าอยู่ เช่น โต๊ะ เก้าอี้ ให้ เหมาะสม และมีเทคโนโลยีใน การทำงานที่ทันสมัย ครบถ้วน รวมทั้งทำความสะอาด สำนักงานให้สะอาด	ห้องทำงานยังคับแคบ ถ้าเทียบกับ จำนวนบุคลากร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึก ตลอดจนค่านิยมในการปฏิบัติราชการ ของบุคลากร ให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบ	บุคลากรในสังกัดประพฤติตน อย่างซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เสียสละต่อส่วนรวม ยึดถือในความถูกต้อง	แจ้งให้บุคลากรในสังกัด ทราบ ถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ ท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลหนองบอน ว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	บุคลากรในสังกัด ทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น และ สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้
			ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง ควบคุม กำกับ ติดตาม และ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	เป็นการมอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมและ ทั่วถึง ไม่เป็นการสร้างภาระงานให้แก่ บุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นการเฉพาะ
			ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามแผนการเสริมสร้าง มาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องเหมาะสม ลดปัญหาที่จะเกิดการ ร้องเรียนแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน